

2025

HYDRO EXPLOITATION SA
RAPPORT ANNUEL
JAHRESBERICHT



HYDRO

Éditeur / Herausgeber	HYDRO Exploitation SA, Sion
Rédaction / Redaktion	Le fin mot Communication, Martigny & HYDRO Exploitation SA, Sion
Traduction / Übersetzung	Apostroph AG, Lausanne
Design graphique / Grafiker	Eddy Pelfini Graphic Design, Sion
Photographies / Fotografien	Kévin Manand, Chalais (pp. 7, 8, 16: portrait Matthias Gäumann, sortie du personnel, MeetHYDRO, 17, 23, 24, 26, 27, 32, 34, 35, 37, 45); Linda Photography, Sion (p. 4); HYDRO (pp. 14, 15, 17: Bieudron); AdobeStock (p. 36)
Impression / Druck	Valmedia AG, Visp

SOMMAIRE

INHALT

4	Avant-propos du président: Alternance à la présidence: coquetterie ou pièce du puzzle d'HYDRO?	34	Organes et structure
5	Vorwort des Präsidenten: Präsidium nach dem Rotationsprinzip: Koketterie oder Teil im Puzzle von HYDRO?	34	Organe und Struktur
6	Chiffres clés 2025	38	Commentaires sur les comptes
6	Kennzahlen 2025	38	Kommentar zur Jahresrechnung
8	Interview du directeur: « La sécurité et la disponibilité maximale des aménagements sont nos priorités »	39	Compte de résultat
10	Interview mit dem Direktor: „Die Sicherheit und die maximale Verfügbarkeit der Anlagen sind unsere Prioritäten“	39	Erfolgsrechnung
12	Portrait – L'énergie au cœur de notre engagement	40	Répartition et évolution de notre chiffre d'affaires
13	Portrait – Energie im Mittelpunkt unseres Engagements	40	Umsatzanteile der Geschäftsbereiche
14	Moments forts 2025	41	Bilan
18	Highlights 2025	41	Bilanz
22	Chiffres clés 2025	42	Annexe aux comptes individuels
22	Kennzahlen 2025	43	Anhang zu den Einzelabschlüssen
24	Focus : Se réorganiser pour gagner en agilité	52	Flux de trésorerie
28	Neue Struktur für mehr Agilität	52	Geldflussrechnung
		53	Répartition du bénéfice résultant du bilan
		53	Verwendung des Bilanzgewinns
		54	Rapport de l'organe de révision
		55	Bericht der Revisionsstelle

Alternance à la présidence : coquetterie ou pièce du puzzle d'HYDRO ?



Les fondateurs d'HYDRO ont inscrit dans le contrat d'actionnaires le principe d'une présidence tournante entre eux. Je laisse ma place avec confiance.

Après six années passées à la tête d'HYDRO Exploitation, le temps est venu pour moi de laisser ma place. Six ans, cela paraît à la fois beaucoup et peu, entre les années Covid, la crise énergétique, l'importante augmentation du volume d'affaires de la société qui en a découlé, et enfin avec la refonte de la direction qui se concrétise aujourd'hui. Je me réjouis de passer désormais le relais.

La même occasion d'influencer son avenir

En 2002, lorsque trois importants propriétaires d'aménagements – Grande Dixence SA, EOS Holding SA (devenue Alpiq) et les Forces motrices valaisannes SA – ont créé HYDRO, ils avaient prévu le principe d'une présidence tournante entre les actionnaires fondateurs. Ainsi, après Jean Pralong pour les FMV et Michael Wider pour Grande Dixence, j'ai eu la chance de porter le témoin pour un laps de temps.

Il y a deux lectures possibles à ce principe : soit l'expression d'une gouvernance un peu désuète où assume à tour de rôle une fonction de représentation, soit l'intention d'ancrer la société dans la continuité et de donner à chacun la même occasion d'influencer son devenir.

Je penche clairement pour la deuxième lecture, tant le modèle d'affaires d'HYDRO repose sur une compréhension mutuelle des enjeux entre les propriétaires d'aménagements et l'exploitant, compréhension qui doit évoluer par le dialogue et s'adapter aux défis du moment et de chaque actionnaire.

Un triple mandat : disponibilité, sécurité, maintenance

À une saine distance de l'opérationnel, la présidence exerce à la fois une mission de surveillance et de « haute direction » avec l'ensemble du Conseil, selon l'expression consacrée du Code des obligations. Dans le contexte d'HYDRO, la présidence incarne et veille aussi au respect de l'esprit des fondateurs qui ont confié à HYDRO, en même temps que leur personnel d'exploitation, un triple mandat : tirer

le meilleur de leurs aménagements, renforcer la sécurité et optimiser les coûts de maintenance. Les actionnaires d'HYDRO sont donc aujourd'hui, naturellement, ses principaux clients, et les relations commerciales avec eux sont gérées par des contrats-cadres ou « CC » dans le vocabulaire de la société.

Une société unique, un écosystème particulier

Cette particularité fait d'HYDRO une société unique, un écosystème particulier. Son défi ? À la fois, cultiver le lien qui l'unit à ses clients-cadres, leur offrir le meilleur d'elle-même, tout en veillant à ce que ce lien privilégié ne freine pas son ouverture au-delà du périmètre des contrats-cadres et sa capacité d'innovation ; savoir trouver l'équilibre entre une relation de partenariat qui va bien au-delà de la relation usuelle entre fournisseur et client, tout en préservant une distance saine et une répartition claire des responsabilités. Car en 2002, les fondateurs voyaient dans HYDRO un outil d'optimisation, certes, mais aussi une plateforme d'échanges et de développement des compétences pour que l'entreprise ait en son sein les ressources et les compétences pour évoluer.

À l'écoute des clients-cadres et du marché

L'arrivée de Matthias Gäumann à la direction opérationnelle en août 2025 marque une nouvelle étape. Vingt ans après sa création, HYDRO peut aborder l'avenir avec confiance. La proposition stratégique de son nouveau directeur est conforme à l'esprit des pionniers : pragmatique et ambitieuse (lire en pages 24 à 27). Le renforcement des partenariats avec les clients-cadres

« Le renforcement des partenariats avec les clients-cadres place l'écoute de leurs besoins au cœur du champ d'action, dans une logique de solutions et de performance. »

place l'écoute de leurs besoins au cœur du champ d'action, dans une logique de solutions et de performance. L'ouverture au-delà du périmètre historique est également une ambition louable. Affronter davantage encore le marché et confronter ses prestations à celles de la concurrence : l'exercice, c'est certain, offrira à l'entreprise de nouvelles opportunités de développement dont ses actionnaires et clients historiques seront les premiers bénéficiaires.

Des fondations solides, permettant l'agilité

Je cède ma place au suivant avec sérénité, confiant dans la nouvelle direction et les ambitions renouvelées d'HYDRO. Elle s'appuie, à l'image de l'hydroélectricité dans un système énergétique en pleine mutation, sur des fondations solides qui lui permettent l'agilité nécessaire. Je remercie la direction et l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs d'HYDRO pour leur engagement et leur enthousiasme et garde des souvenirs lumineux des nombreuses rencontres que j'ai eu la chance de faire.

Amédée Murisier
Président

Präsidium nach dem Rotationsprinzip: Koketterie oder Teil im Puzzle von HYDRO?



Die Gründer von HYDRO verankerten im Aktionärsvertrag den Grundsatz eines turnusmässigen Präsidiums. Deshalb trete ich mein Amt voller Zuversicht ab.

Nach sechsjähriger Tätigkeit als Verwaltungsratspräsident von HYDRO Exploitation ist für mich nun die Zeit für einen Wechsel gekommen. Sechs Jahre erscheinen lang und kurz zugleich: Hinter uns liegen die Corona-Jahre, die Energiekrise, der daraus resultierende starke Umsatzanstieg des Unternehmens und schliesslich die Umstrukturierung der Direktion, die heute Gestalt annimmt. Ich freue mich, nun den Stab weiterzugeben.

Gleiche Chance für die Mitgestaltung der Zukunft

Als im Jahr 2002 drei führende Betreiber von Wasserkraftwerken – Grande Dixence SA, EOS Holding SA (heute Alpiq) und Forces motrices valaisannes SA – HYDRO gründeten, sahen sie für den Vorsitz das Rotationsprinzip unter den Gründungsaktionären vor. Nach Jean Pralong für die FMV und Michael Wider für Grande Dixence durfte ich für eine gewisse Zeit das Ruder führen.

Dieses Prinzip lässt sich auf zwei Arten interpretieren: entweder als Ausdruck einer etwas veralteten Form von Governance, bei der die Repräsentationsfunktion turnusmässig wahrgenommen wird, oder als Wille, die Kontinuität im Unternehmen sicherzustellen und jedem die gleiche Möglichkeit zu geben, dessen Zukunft mitzugestalten.

Ich tendiere eindeutig zur zweiten Lesart, denn das Geschäftsmodell von HYDRO beruht auf gegenseitigem Verständnis der Herausforderungen zwischen den Eigentümern der Kraftwerke und dem Betreiber. Und dieses Verständnis muss sich im Dialog weiterentwickeln und an die aktuellen Herausforderungen sowie an die Bedürfnisse jedes einzelnen Aktionärs anpassen.

Ein dreifacher Auftrag: Verfügbarkeit, Sicherheit, Instandhaltung

In angemessener Distanz zum operativen Geschäft nimmt der Präsident gemeinsam mit dem gesamten Verwaltungsrat sowohl die Aufsicht als auch die „Oberleitung“ wahr, wie es im Obligationenrecht heisst. Bei HYDRO verkörpert der Verwaltungsratspräsident den Gründergeist und sorgt für dessen Wahrung. Die Gründer übertrugen HYDRO und dem Betriebspersonal nämlich einen dreifachen Auftrag: das Beste aus den Anlagen herauszuholen, die Sicherheit zu erhöhen

und die Instandhaltungskosten zu optimieren. Somit sind die Aktionäre von HYDRO heute ihre wichtigsten Kunden, und die Geschäftsbeziehungen zu ihnen werden durch Rahmenverträge – im Unternehmensjargon „RV“ genannt – geregelt.

Ein einzigartiges Unternehmen, ein besonderes Ökosystem

Diese Besonderheit macht HYDRO zu einem einzigartigen Unternehmen, einem besonderen Ökosystem. Aber vor welcher Herausforderung steht es? Es muss einerseits die Beziehung zu seinen Rahmenvertragskunden pflegen, ihnen das Beste geben, und gleichzeitig darauf achten, dass diese enge Beziehung seine Öffnung über die Rahmenverträge hinaus und seine Innovationsfähigkeit nicht einschränkt. Sodann muss es die Balance finden zwischen einer partnerschaftlichen Beziehung, die weit über die übliche Beziehung zwischen Lieferant und Kunde hinausgeht. Schliesslich muss es eine gesunde Distanz wahren und die Verantwortlichkeiten klar zuweisen. Denn im Jahr 2002 sahen die Gründer in HYDRO nicht nur ein Instrument zur Optimierung, sondern auch eine Plattform für den Austausch und die Weiterentwicklung von Kompetenzen, damit das Unternehmen in Zukunft weiterhin über die notwendigen Ressourcen und Fähigkeiten verfügt.

„Die Partnerschaften mit unseren Rahmenvertragskunden sollen gestärkt werden, indem ihre Bedürfnisse lösungs- und leistungsorientiert in den Mittelpunkt unseres Handelns gestellt werden.“

Ein offenes Ohr für die Rahmenvertragskunden und am Puls des Marktes

Mit dem Eintritt von Matthias Gäumann in die operative Geschäftsleitung im August 2025 hat eine neue Etappe begonnen. 20 Jahre nach ihrer Gründung kann HYDRO mit Zuversicht in die Zukunft blicken. Die strategische Ausrichtung

des neuen Direktors entspricht ganz dem Pioniergeist: pragmatisch und ehrgeizig (siehe Seiten 24 bis 27). Die Partnerschaften mit unseren Rahmenvertragskunden sollen gestärkt und ihre Bedürfnisse lösungs- und leistungsorientiert in den Mittelpunkt unseres Handelns gestellt werden. Auch die Öffnung über den historischen Rahmen hinaus ist ein begrüssenswertes Ziel. Sich noch stärker dem Markt stellen und die eigenen Leistungen mit denjenigen der Konkurrenz vergleichen: Dies wird dem Unternehmen zweifellos neue Entwicklungschancen eröffnen, von denen in erster Linie seine Aktionäre und langjährigen Kunden profitieren werden.

Ein solides Fundament für eine hohe Flexibilität

Ich übergebe mein Amt mit gutem Gewissen an meinen Nachfolger und habe volles Vertrauen in die neue Direktion und die erneuerten Ziele von HYDRO. Das Unternehmen stützt sich – wie die Wasserkraft in einem sich wandelnden Energiesystem – auf ein solides Fundament, das ihm die nötige Agilität verleiht. Ich danke der Direktion und allen Mitarbeitenden von HYDRO für ihr Engagement und ihre Begeisterung. Die zahlreichen Begegnungen im Unternehmen werde ich in guter Erinnerung behalten.

Amédée Murisier
Präsident



506
collaborateurs·trices /
Mitarbeitende

dont / davon

229 employé·e·s
dans 11 groupes d'exploitation
hydraulique (GEH)

Mitarbeitende
in 11 Betriebsgruppen (GEH)

47 à l'œuvre dans
nos Ateliers centraux
de Martigny

**in unseren Zentralen
Werkstätten**
in Martigny

98 ingénieur·e·s
Ingenieurinnen und
Ingenieure

53 fonctions de support
Support-Funktionen

et / und

31 apprenti·e·s
dont 28 dans les métiers techniques
au Centre de formation et
3 dans le secteur de l'administration

Lernende
davon 28 in technischen Berufen
von unserem Ausbildungszentrum
und 3 im administrativen Bereich



128,57 millions

de chiffre d'affaires (CHF)
Mio. Umsatz (CHF)

822'000

francs / Franken

consacrés à la formation continue
für Weiterbildung ausgegeben

920'000

francs / Franken

investis dans le Centre de formation
des apprentis
in das Lehrlingsausbildungszentrum
investiert



5 actionnaires /
Aktionäre

Grande Dixence SA (35%)

Alpiq Suisse SA (26,2%)

FMV SA (26,2%)

Romande Énergie Holding SA (7,6%)

Forces Motrices de la Gouggra SA (5%)

« Comme les anciennes fortifications de la ville, la sécurité repose sur une vision d'ensemble et plusieurs lignes de défense. En rapprochant l'IT et la technologie opérationnelle (OT) et en donnant à la cybersécurité une place plus directe dans la gouvernance, la nouvelle organisation renforce notre capacité à protéger nos infrastructures et à anticiper les risques. »

„Analog zu den einstigen Befestigungsanlagen von Städten stützt sich Sicherheit auf eine gemeinsame Vision und mehrere Verteidigungslinien. Wenn IT und Betriebstechnologien (OT) einander angenähert werden und Cybersicherheit unmittelbarer in die Governance eingebunden wird, stärkt die neue Organisation unsere Fähigkeit, unsere Infrastrukturen zu schützen und Risiken vorwegzunehmen.“

Thomas Luyet

Responsable de la sécurité des systèmes d'Information
Verantwortlicher Sicherheit der Informationssysteme



« La sécurité et la disponibilité maximale des aménagements sont nos priorités »



Matthias Gäumann a pris ses fonctions de directeur d'HYDRO au 1^{er} août 2025. Alors que la rubrique «Focus» de ce rapport détaille son plan d'action, il livre ici ses réflexions.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de faire partie de l'aventure d'HYDRO ?

Ma passion pour l'eau, la montagne et la technologie. Transformer l'eau qui descend des montagnes pour en faire de l'énergie est une cause juste, j'ai eu envie d'y contribuer. J'ai d'ailleurs découvert que cette cause est aussi celle qui motive un grand nombre des collaboratrices et collaborateurs, et parfois depuis plusieurs générations.

Aviez-vous déjà visité des aménagements hydroélectriques auparavant ?

Oui, le premier étant évidemment Grande Dixence, quand j'étais enfant ! Et le dernier avant d'entrer chez HYDRO était le mythique *Hoover Dam*, à cheval entre le Nevada et l'Arizona, lors de notre voyage pour aller rendre visite à notre aîné en Californie. J'avais déjà la tête chez HYDRO ! Et puis j'ai longtemps pratiqué le kayak de rivière, j'ai serpenté de nombreux cours d'eau dans les vallées alpines.

De quoi ont été faits vos premiers mois chez HYDRO ?

D'abord de rencontres, formelles et informelles. J'ai eu la chance de vivre dès mon arrivée les journées du personnel, puis en septembre la journée avec les retraités d'HYDRO. J'ai pu prendre là le pouls de l'entreprise, observer pour quoi bat le cœur des gens qui travaillent ici. J'ai ensuite rencontré les cadres individuellement, puis les collaboratrices et collaborateurs par équipe, dans les unités à Sion, aux ateliers de Martigny et dans chacun des onze groupes d'exploitation hydroélectrique (GEH) du Haut-Valais jusque dans le Jura

vaudois. J'ai enfin pris du temps avec chaque *Asset manager*, afin d'entendre nos clients, partenaires et actionnaires. Cela m'a permis d'avoir une image à 360° de notre organisation.

De bonnes ou de mauvaises surprises ?

Aucune mauvaise surprise, j'avais été très bien accompagné pendant mon processus d'embauche. En revanche, je ne m'attendais pas à trouver un tel niveau d'organisation et de maturité, j'ai été bluffé. Merci d'ailleurs à Elmar Kämpfen et à Peter Klopfenstein avant lui, les précédents directeurs. Malgré l'important volume de travail, les équipes sont véritablement habitées par le souci de construire une entreprise pérenne, en y mettant de l'enthousiasme, de l'expertise et de la rigueur. J'ai aussi été surpris par la force de la culture d'entreprise. Bien que le personnel soit fragmenté géographiquement et que les GEH soient nourris d'un fort ancrage local, l'esprit HYDRO se ressent partout, construit autour de valeurs communes et de pratiques transversales.

Qu'est-ce qui a motivé votre décision de faire évoluer l'organisation (lire en pages 24 à 27) ?

La stratégie que nous avons établie avec le Conseil d'administration pour l'avenir d'HYDRO s'appuie sur trois axes : maintien et développement des compétences, évolution de la relation client contrat-cadre vers un partenariat, et culture de l'innovation & entrepreneuriat. Pour les mettre pleinement en œuvre, il était indispensable de faire évoluer l'organisation.

« Je ne m'attendais pas à trouver un tel niveau d'organisation et de maturité [...]. J'ai aussi été surpris par la force de la culture d'entreprise. »

D'abord s'est posée la question de la taille de la Direction et de la complémentarité des compétences pour piloter une entreprise de plus de 500 personnes. Le personnel constituant le capital le plus précieux d'HYDRO, cela m'a semblé naturel de compléter la Direction avec une

compétence focalisée sur la dimension humaine, la qualité, l'environnement et la sécurité.

J'ai ensuite constaté que les ressources d'HYDRO étaient fortement allouées, et parfois très en avance. Je pense même qu'elles sont trop fortement allouées, ce qui limite notre agilité pour répondre à des imprévus, saisir des opportunités ou développer des projets internes. Comment donc faire les bons choix dans ce champ de tension et prendre un risque maîtrisé dans l'allocation de nos ressources pour accompagner le développement de notre société ? Ce sera la mission du nouveau département « Développement et partenariats ».

Enfin, il était naturel pour moi de faire remonter la culture de l'entrepreneuriat du terrain, puisque la raison d'être d'HYDRO se trouve dans les groupes d'exploitation

hydraulique. J'ai donc renforcé la direction du département «Opérations et maintenance» avec un comité de direction composé notamment de trois responsables de GEH. Ce trio changera tous les deux ans, en fonction des thèmes qui seront d'actualité et des disponibilités. Ce comité permettra de remonter les besoins des GEH et de nourrir l'excellence opérationnelle pour l'ensemble d'HYDRO.

Votre stratégie prévoit d'augmenter votre part de clients hors contrats-cadres, pourquoi ?

C'est une question légitime, vu que nos carnets de commandes sont largement comblés par les clients partenaires dont nous assurons l'exploitation des installations. Je reste néanmoins convaincu qu'il est essentiel pour notre entreprise de rester pleinement confrontée au marché, afin d'assurer que nos prestations se maintiennent à un niveau élevé en matière de compétitivité, mais aussi de coûts, de livrables et de délais. Cela va stimuler notre remise en question et notre créativité.

Les changements ne sont jamais faciles. Comment les équipes ont-elles vécu votre annonce ?

Pour commencer, je ne pense pas qu'elles aient été surprises par les propositions. Ensuite, elles ont été intégrées dès le début des réflexions que nous avons conduites au niveau de la Direction. Nous avons d'abord dû obtenir un accord de principe du Conseil d'administration, car l'organisation de la Direction relève de ses compétences. Ensuite, une fois nos premiers diagnostics posés, j'ai rencontré individuellement les personnes qui allaient être concernées par ces propositions de changement. Nous avons échangé, elles m'ont fait part de leurs suggestions, de leurs craintes, et j'en ai tenu compte. J'ai aussi travaillé avec la commission du personnel, qui a été impliquée tôt dans le processus, avec la mission notamment de collecter les retours des collaboratrices et collaborateurs. Au bout du chemin, nous avons présenté la vision pour la nouvelle organisation de la Direction et le plan d'action à toutes les équipes. Au 1^{er} janvier 2026, la nouvelle organisation a été installée.

Sans dévoiler de secret, quels vont être les prochains jalons de votre stratégie ?

La nouvelle organisation va peu à peu déployer ses effets. Nos Ateliers centraux de Martigny sont déjà à l'heure de l'innovation, puisqu'ils vont se doter d'ici l'automne 2026 d'un nouveau robot de soudage laser capable de faire de l'impression 3D, puis à l'automne suivant d'un robot HVOF (*High Velocity Oxygen Fuel*), un nouveau procédé de revêtement par projection thermique permettant d'étendre la durée de vie de composants hydrauliques. Ces nouvelles

technologies vont nous permettre de réaliser sur notre site de Martigny l'ensemble des étapes de réparation, de reconstruction et de revêtement de manière robotisée, ce qui va représenter un gain de temps considérable, et donc de disponibilité pour les aménagements de notre clientèle.

Quelle est la situation financière de la société à fin 2025 ?

HYDRO clôt l'année avec près de 129 millions de chiffre d'affaires, le plus haut depuis sa création. La moitié provient de nos prestations de services, des heures de travail que nous prestons, l'autre moitié de l'achat de biens et de services pour le compte de nos partenaires et clients. Cette part a forte-

ment augmenté, en lien notamment avec de gros programmes de révision et de réhabilitation, à l'image des groupes de Bieudron appartenant à Grande Dixence et des aménagements des Forces Motrices de la Gouggra dans le val d'Anniviers, sans oublier les travaux de remise en service des centrales FMV au fil du Rhône, à la suite des intempéries de 2024. Du côté de la profitabilité, notre EBITA, soit le bénéfice

avant intérêts, amortissements et impôts, est légèrement supérieur aux objectifs avec 3 millions, après correction des éléments extraordinaires. En matière d'investissements, nous poursuivons notre stratégie de renouvellement continu de nos actifs. Aujourd'hui, une dynamique particulièrement forte se déploie sur notre site de Martigny, où nous engageons près de 5 millions dans la robotique industrielle et dans l'extension des ateliers. Ces investissements renforcent nos capacités et ouvrent de très belles perspectives pour les prochaines années. La situation est donc très saine, ce qui dénote un niveau élevé de confiance de la part de nos actionnaires, partenaires et clients, et un travail de qualité de la part de nos équipes.

Le recrutement est aujourd'hui un enjeu pour de nombreux secteurs, et l'hydroélectricité n'échappe pas à la règle. Que diriez-vous à un jeune qui se cherche un avenir, ou à un ouvrier qualifié qui a envie de changer d'employeur ?

Vous êtes passionné par l'environnement alpin, la nature, et vous avez un intérêt marqué pour la technologie ? Vous souhaitez contribuer au développement de notre société de manière durable ? Venez chez HYDRO, c'est *the place to be* ! Par ailleurs, notre entreprise offre un pool d'ingénieurs unique, des ateliers qui se modernisent continuellement et des groupes d'exploitation en contact avec des infrastructures inspirantes par leur taille, leur précision et leur puissance. Aucun risque de monotonie : chaque projet, chaque installation est unique.

„Die Sicherheit und die maximale Verfügbarkeit der Anlagen sind unsere Prioritäten“



Matthias Gäumann hat am 1. August 2025 seine neue Stelle als Direktor von HYDRO angetreten. Während in der Rubrik „Fokus“ dieses Berichts sein Aktionsplan im Detail erläutert wird, legt er hier seine Überlegungen dar.

Was hat Sie dazu bewogen, beim „Abenteuer“ HYDRO mitzumachen?

Meine Leidenschaft für Wasser, Berge und Technologie. Aus Wasser, das die Berge herunterfließt, Energie zu erzeugen, ist ein unterstützenswertes Unterfangen, zu dem ich beitragen möchte. Ausserdem ist mir aufgefallen, dass dieses „Unterfangen“ auch eine grosse Zahl von Mitarbeitenden motiviert – und das mitunter seit mehreren Generationen.

Hatten Sie zuvor bereits Wasserkraftanlagen besucht?

Ja, die erste Anlage war natürlich Grande Dixence, und damals war ich noch ein Kind! Und die letzte Anlage vor meinem Eintritt bei HYDRO war der legendäre *Hoover Dam* an der Grenze zwischen Nevada und Arizona anlässlich des Besuchs bei unserem ältesten Kind in Kalifornien. Da war ich in Gedanken bereits bei HYDRO! Übrigens paddle ich seit Langem mit meinem Kajak auf Flüssen und habe schon viele Wasserläufe in den Tälern der Alpen durchfahren.

Wie sahen Ihre ersten Monate bei HYDRO aus?

Zunächst gab es formelle und informelle Zusammenkünfte. Glücklicherweise konnte ich schon unmittelbar nach meinem Eintritt an Personaltagen und im September am Tag der pensionierten Mitarbeitenden von HYDRO teilnehmen. Ich konnte dabei die Stimmung im Unternehmen erfassen und ergründen, was die hier arbeitenden Menschen beschäftigt. Später sprach ich einzeln mit den Führungskräften, dann

teamweise mit den Mitarbeitenden, in den Einheiten in Sitten, den Werkstätten in Martigny und in allen elf hydroelektrischen Betriebsgruppen (GEH) des Oberwallis bis zum Waadtländer Jura. Schliesslich nahm ich mir die Zeit für ein Gespräch mit den *Asset Managern*, um unseren Kunden, Partnern und Aktionären auf den Zahn zu fühlen. So gewann ich einen umfassenden Überblick über unser Unternehmen.

Gab es gute oder schlechte Überraschungen?

Schlechte Überraschungen gab es keine, denn in meiner Einlernphase stand man mir sehr hilfreich zur Seite. Und ich habe mich getäuscht, denn eine solche Organisation und Reife hätte ich nicht erwartet. In dieser Hinsicht gilt mein Dank den vorigen Direktoren Elmar Kämpfen und Peter Klopfenstein. Trotz der hohen Arbeitsbelastung sind die Teams wahrlich bestrebt, mit Begeisterung, Fachwissen und Disziplin ein beständiges Unternehmen aufzubauen. Überrascht hat mich auch die Stärke der Unternehmenskultur. Auch wenn die Belegschaft geografisch verstreut ist und die GEH auch von einer starken lokalen Verankerung zehren, ist der Geist von HYDRO überall spürbar und fusst auf gemeinsamen Werten und bereichsübergreifenden Praktiken.

Was hat Sie zu Ihrer Entscheidung bewogen, die Organisation weiterzuentwickeln (siehe Seite 28 bis 31)?

Die Strategie, die wir mit dem Verwaltungsrat für die Zukunft von HYDRO ausgearbeitet haben, stützt sich auf drei Schwerpunkte: Erhalt und Ausbau von Kompetenzen, Weiterentwicklung der Kundenbeziehung vom Rahmenvertrag zur Partnerschaft und Schaffung einer Kultur der Innovation und des Unternehmertums. Um dies vollumfänglich umzusetzen, musste die Organisation weiterentwickelt werden.

Zunächst galt es, die Grösse der Direktion und die Komplementarität der Kompetenzen zu untersuchen, um ein Unternehmen mit mehr als 500 Beschäftigten zu leiten. Da die Belegschaft das kostbarste Kapital von HYDRO darstellt, lag es meines Erachtens auf der Hand, die Direktion um eine Kraft zu erweitern, die

sich auf die menschliche Dimension sowie auf Qualität, Umwelt und Sicherheit konzentriert.

Im Folgenden stellte ich fest, dass die Ressourcen von HYDRO bereits stark ausgelastet und bisweilen sogar weit im Voraus verplant sind. Ich würde sogar behaupten, dass sie zu stark ausgelastet sind. Folglich verringert sich unsere Agilität, wenn wir auf Unvorhergesehenes reagieren, Chancen nutzen oder interne Projekte entwickeln müssen. Die Frage lautet also, wie sich in diesem Spannungsfeld die richtigen Entscheidungen treffen lassen und wie sich das Risiko beim

„Eine solche Organisation und Reife hätte ich nicht erwartet [...]. Überrascht hat mich auch die Stärke der Unternehmenskultur.“

Einsatz unserer Ressourcen kalkulieren lässt, um die Entwicklung unseres Unternehmens zu flankieren. Dies wird die Aufgabe der neuen Abteilung „Entwicklung und Partnerschaften“ sein.

Für mich war es übrigens selbstverständlich, unternehmerische Kultur von der Basis her zu verbreiten, da der eigentliche Zweck von HYDRO in den elektrisch-hydraulischen Betriebsgruppen liegt. Folglich habe ich die Leitung der Abteilung „Operations und Maintenance“ durch einen Lenkungsausschuss verstärkt, dem drei GEH-Leiter angehören. Dieses Trio wechselt alle zwei Jahre – je nach den gerade aktuellen Themen und der Verfügbarkeit der Beteiligten. Der Ausschuss wird ermöglichen, die Bedürfnisse der GEH weiter zu tragen und die operative Exzellenz für HYDRO als Ganzes zu fördern.

In Ihrer Strategie ist vorgesehen, Ihren Anteil an Kunden ausserhalb der Rahmenverträge zu erhöhen. Warum?

Das ist eine berechtigte Frage, zumal unsere Auftragsbücher grösstenteils durch Partnerkunden gefüllt sind, deren Anlagen wir betreiben. Dennoch bleibe ich davon überzeugt, dass sich unser Unternehmen voll dem Markt stellen muss, damit unsere Leistungen in puncto Wettbewerbsfähigkeit, aber auch in puncto Kosten, Ergebnisse und Fristen auf einem hohen Niveau bleiben. So werden wir uns selbst des Öfteren hinterfragen und unsere Kreativität stärken.

Veränderungen sind niemals einfach. Wie haben die Teams Ihre Ankündigung aufgenommen?

Zunächst denke ich nicht, dass sie von diesen Vorschlägen überrascht waren. Sie waren von Anfang an in den Reflexionsprozess eingebunden, den wir auf Ebene der Direktion angestossen haben. Zunächst mussten wir das grundsätzliche Einverständnis des Verwaltungsrats einholen, da die Struktur der Direktion in dessen Zuständigkeit fällt. Nach den ersten Bestandsaufnahmen sprach ich einzeln mit den Personen, die von den Änderungsvorschlägen betroffen sein werden. Dabei haben sie mir ihre Vorschläge, aber auch ihre Bedenken unterbreitet, und diese habe ich zur Kenntnis genommen. Auch mit der Personalkommission habe ich zusammengearbeitet. Diese war früh in den Prozess eingebunden und insbesondere dafür zuständig, das Feedback der Mitarbeitenden einzuholen. Zum Schluss haben wir unser Konzept der neuen Struktur der Direktion und den Aktionsplan allen Teams präsentiert. Die neue Struktur wurde zum 1. Januar 2026 umgesetzt.

Ohne aus dem Nähkästchen zu plaudern – welches sind die nächsten Etappen Ihrer Strategie?

Die neue Struktur wird nach und nach ihre Wirkung entfalten. Unsere Zentralen Werkstätten in Martigny haben bereits die Weichen für Innovation gestellt, da sie bis Herbst 2026 einen neuen Laserschweisroboter mit 3D-Druck-Fähigkeit

erhalten werden. Und im nächsten Herbst wird ein HVOF-Roboter (*High Velocity Oxygen Fuel*) folgen. Hierbei handelt es sich um ein neues thermisches Spritzbeschichtungsverfahren, das die Lebensdauer von Hydraulikkomponenten verlängert. Mit den neuen Technologien werden wir an unserem Standort Martigny alle Arbeitsschritte bei Reparaturen, Wiederaufbau und Beschichtung robotergestützt ausführen können. Das wird einen beträchtlichen Zeitgewinn verschaffen und Verfügbarkeiten für die Anlagen unserer Kundschaft freischaufeln.

Wie sieht es per Ende 2025 mit der Finanzlage des Unternehmens aus?

HYDRO beendet das Jahr mit einem Umsatz von fast 129 Millionen – so viel wie noch nie seit ihrer Gründung. Die Hälfte davon kommt durch unsere Dienstleistungen und unsere Arbeitsstunden und die andere Hälfte durch den Kauf von Gütern und Dienstleistungen im Auftrag unserer Partner und Kunden zustande. Dieser Anteil ist beträchtlich gestiegen, was insbesondere mit unseren umfassenden Revisions- und Sanierungsprogrammen zusammenhängt. Beispiele sind die Bieudron-Gruppen, die zur Grande Dixence gehören, sowie die Anlagen der Forces Motrices de la Gougra im Eifischtal. Und nicht zu vergessen natürlich die Arbeiten für die Wiederinbetriebnahme der FMV-Kraftwerke an der Rhone nach den Unwettern von 2024. Was die Rentabilität angeht, so liegt unser EBITA – d. h. der Gewinn vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen – nach Bereinigung um Sondereffekte bei 3 Millionen leicht über unserem Ziel. In puncto Investitionen setzen wir unsere Strategie der kontinuierlichen Erneuerung unserer Vermögenswerte fort.

An unserem Standort Martigny, an dem wir fast 5 Millionen in Industrieroboter und die Erweiterung der Werkstätten investieren, entfaltet sich schon jetzt eine besonders starke Dynamik. Diese Investitionen stärken unsere Kapazitäten und eröffnen äusserst attraktive Perspektiven für die nächsten Jahre. Folglich ist die Lage äusserst solide und zeugt von einem hohen Vertrauen unserer Aktionäre, Partner und Kunden und einer hochwertigen Leistung unsere Teams.

an dem wir fast 5 Millionen in Industrieroboter und die Erweiterung der Werkstätten investieren, entfaltet sich schon jetzt eine besonders starke Dynamik. Diese Investitionen stärken unsere Kapazitäten und eröffnen äusserst attraktive Perspektiven für die nächsten Jahre. Folglich ist die Lage äusserst solide und zeugt von einem hohen Vertrauen unserer Aktionäre, Partner und Kunden und einer hochwertigen Leistung unsere Teams.

Die Rekrutierung ist heute für die meisten Sektoren eine Herausforderung, und der Wasserkraftssektor macht da keine Ausnahme. Was würden Sie einem jungen Menschen auf Berufssuche oder einem Facharbeiter sagen, der den Arbeitgeber wechseln will?

Begeistert ihr euch für die Alpenwelt und die Natur, und habt ihr ein ausgeprägtes Interesse für Technologie? Wollt ihr nachhaltig zur Entwicklung unseres Unternehmens beitragen? Dann kommt zu HYDRO – *the place to be!* Unser Unternehmen verfügt über einen einzigartigen Pool an Ingenieuren, kontinuierlich modernisierte Werkstätten und Betriebsgruppen, die tagtäglich mit Infrastrukturen konfrontiert sind, deren Grösse, Präzision und Leistungsfähigkeit immer wieder aufs Neue faszinieren. Langeweile ist hier ein Fremdwort: Jedes Projekt und jede Anlage ist einzigartig.

„Bis Herbst 2026 werden unsere Zentralen Werkstätten einen neuen Laserschweisroboter mit 3D-Druck-Fähigkeit erhalten. Später wird ein zweiter HVOF-Roboter hinzukommen, der ein thermisches Spritzbeschichtungsverfahren ermöglichen wird.“

L'énergie au cœur de notre engagement

Depuis sa création, HYDRO Exploitation s'est imposée comme un acteur clé dans l'exploitation et la maintenance des aménagements hydroélectriques. Son expertise, son savoir-faire et son ingéniosité séduisent toujours plus de clients.

HYDRO Exploitation gère une cinquantaine d'aménagements pour ses clients, produisant 20% de la force hydraulique suisse. Reconnue pour son savoir-faire, son expertise technique et sa capacité d'innovation, l'entreprise, basée à Sion, contribue chaque jour à produire une énergie durable.

La société a été fondée en 2002 par trois importants propriétaires d'aménagements : Grande Dixence SA, EOS Holding SA (devenue Alpiq Suisse SA) et FMV SA. Par la suite, ils ont été rejoints par Romande Énergie Holding SA et les Forces Motrices de la Gougra SA. Aujourd'hui, HYDRO compte également dans sa clientèle d'autres entreprises électriques, en Suisse ou à l'étranger, des collectivités publiques, des entreprises de transport ou encore des industries.

Une relation de confiance et de solides liens se sont tissés avec ses partenaires, ses clients et ses 500 collaborateurs. À l'image de l'eau dont elle tire le meilleur, HYDRO travaille avec flexibilité et fluidité, anticipant les défis pour trouver rapidement des solutions ingénieuses et performantes.

NOS PRESTATIONS

Exploitation, maintenance et surveillance de centrales hydroélectriques

(y c. la maintenance des postes de couplage à haute tension)
Concepts sur mesure, adaptés aux enjeux stratégiques de notre clientèle

Réhabilitation mécanique

Révision, réparation, fabrication et usinage dans nos Ateliers centraux

Mesures et expertises

Domaines: électrique, mécanique, génie civil et géodésie, maintenance par la performance, inspection et contrôle des ouvrages, laboratoire d'analyse d'huile de transformateurs

Ingénierie

Gestion de projets de A à Z, réhabilitation, amélioration du rendement et de la robustesse, coordination de la mise en service, constructions hydrauliques

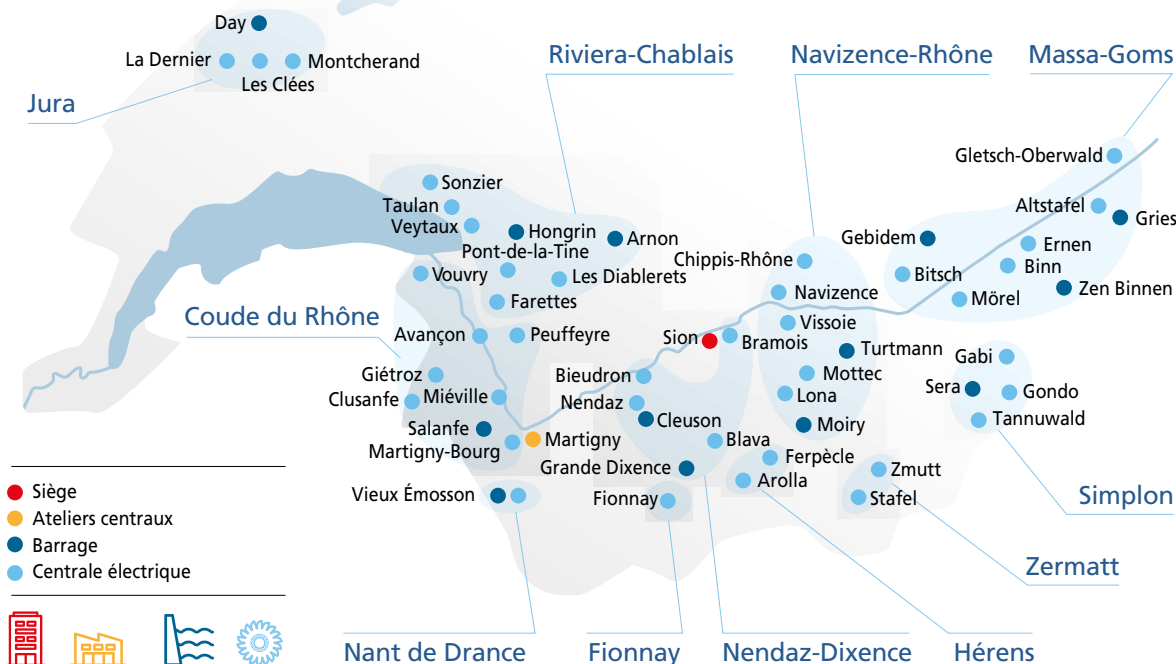
Contrôle-commande

Systèmes d'automatisation et de gestion de l'information pour tous types d'installations (hydrauliques, mini-hydrauliques, réseau d'eau potable ou d'eaux usées, etc.)

Prestations spécialisées

Selon les besoins, par ex.: auscultation subaquatique, bathymétrie, nettoyage CO₂ d'alternateurs, sécurité au travail, protection environnementale, formations, etc.

AMÉNAGEMENTS GÉRÉS PAR LES 11 GROUPES D'EXPLOITATION HYDROÉLECTRIQUE



Energie im Mittelpunkt unseres Engagements

Seit der Gründung hat sich HYDRO Exploitation zu einer wichtigen Akteurin im Bereich des Kraftwerksbetriebs und der Wartung von Wasserkraftwerken entwickelt. Ihre Expertise, ihr Fachwissen und ihr Einfallreichtum überzeugen immer mehr Kunden.

HYDRO Exploitation betreibt für ihre Kunden rund 50 Anlagen, die 20% der Schweizer Wasserkraft produzieren. Das in Sitten ansässige Unternehmen ist für sein Fachwissen, seine technische Expertise und sein Innovationsvermögen bekannt und trägt jeden Tag dazu bei, nachhaltige Energie zu erzeugen.

Das Unternehmen wurde 2002 von drei bedeutenden Anlageneigentümern gegründet: Grande Dixence SA, EOS Holding SA (heute Alpiq Suisse SA) und FMV SA. Später kamen die Romande Energie Holding SA und die Forces Motrices de la Gougra SA dazu. Heute zählt HYDRO auch andere Elektrizitätsunternehmen in der Schweiz oder im Ausland, öffentliche Körperschaften, Transportunternehmen oder auch Industrieunternehmen zu ihren Kunden.

Zu ihren Partnern, Kunden und 500 Mitarbeitenden hat sich ein Vertrauensverhältnis und eine innige Beziehung aufgebaut. Wie das Wasser, aus dem sie das Beste schöpft, arbeitet HYDRO flexibel und geschmeidig, indem sie Herausforderungen antizipiert, um rasch einfallreiche und effiziente Lösungen zu finden.

UNSERE DIENSTLEISTUNGEN

Betrieb, Unterhalt und Überwachung von Wasserkraftwerken

(inkl. Unterhalt von Hochspannungsschaltanlagen)
Massgeschneiderte Konzepte, welche auf die strategischen Anforderungen unserer Kunden zugeschnitten sind

Mechanische Instandhaltung

Revision, Reparatur, Fertigung und Bearbeitung in unseren Zentralen Werkstätten

Messungen, Diagnosen und Expertisen

Fachgebiete: Elektrotechnik, Mechanik, Bauingenieurwesen und Geodäsie, leistungsorientierte Instandhaltung, Inspektion und Kontrolle von Bauwerken, Labor für Ölanalysen von Transformatoren

Ingenieurwesen

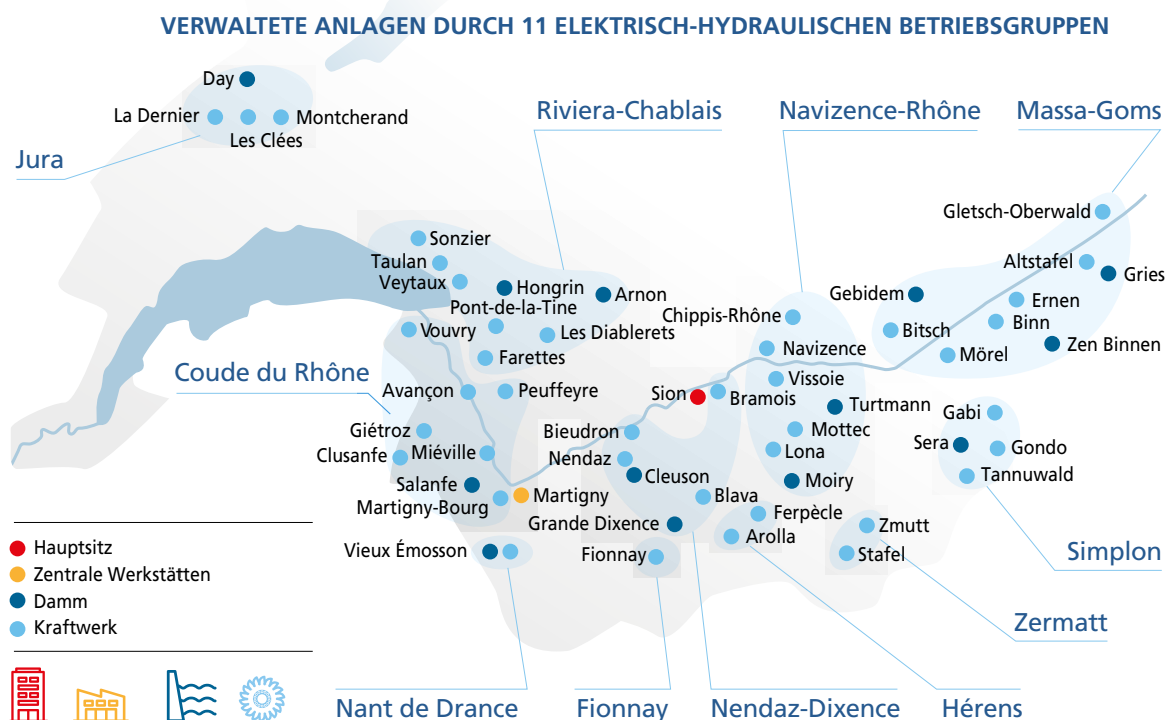
Projektmanagement von A bis Z, Erneuerung, Verbesserung der Effizienz und Dauerhaftigkeit, Koordination der Inbetriebnahme, Wasserbau

Leittechnik

Automatisierungs- und Informationsmanagementsysteme für Anlagen aller Art (Wasserkraft, Klein-Wasserkraft, Trinkwasser- bzw. Abwassernetze usw.).

Spezialisierte Dienstleistungen

Je nach Bedarf, z. B. Unterwasser-Inspektionen, bathymetrische Vermessungen, CO₂-Reinigung von Generatoren, Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Ausbildungen usw.



Moments forts 2025

L'année 2025 a été marquée par l'arrivée d'un nouveau directeur et de grands chantiers. Tour d'horizon.

JANVIER

1^{re} turbine à basse chute en Suisse

HYDRO accompagne les Forces Motrices de Martigny-Bourg (FMMB) dans l'installation de la première turbine à basse chute de type VLH (*very low head*) de Suisse. Ce projet permet d'optimiser l'énergie hydroélectrique disponible sur place, sans impact supplémentaire sur l'environnement. HYDRO assure toutes les phases du génie civil, de la planification jusqu'à la mise en œuvre.



AVRIL

Un vortex maîtrisé et éliminé

Un vortex perturbait la pompe de mise en charge (PSA) du groupe n°2 des Forces Motrices Hongrin-Léman SA (FMHL) à Veytaux, causant des vibrations et une usure par cavitation. Grâce à une collaboration avec la HES-SO, une simulation numérique permet de trouver la meilleure solution : la pose d'une grille antivortex. Résultat ? Les vibrations de la pompe sont réduites de 30 à 6 mm/s, assurant l'efficacité de la mesure et la disparition du vortex.



FÉVRIER

Précision et innovation à la centrale de Fionnay

HYDRO fournit un travail impressionnant de réglage des injecteurs à la centrale de Fionnay (Grande Dixence SA). Après une rénovation complète, les injecteurs sont repositionnés avec une précision maximale pour garantir des performances optimales et une usure minimale. Ce travail stratégique au millimètre près illustre à quel point la minutie et la rigueur sont essentielles dans la production d'énergie.

MARS

Une vanne sphérique à nouveau sur les rails

Une inétanchéité sur une vanne sphérique des installations des CFF à Vernayaz nécessitait des travaux de révision.

Après des discussions approfondies avec le client, il est décidé de procéder à un assainissement complet et à un traitement anticorrosion dans les Ateliers centraux de Martigny. Grâce à l'expertise d'HYDRO, la mise en service est effectuée avec succès.



AVRIL

Participation au télescope géant européen

HYDRO participe à l'assemblage d'un instrument destiné au télescope géant européen, l'ELT, basé au Chili. Cet outil, qui permettra d'étudier la structure et la composition d'objets avec une précision révolutionnaire, contribuera à la réalisation d'avancées majeures dans le domaine de l'astronomie.

Grâce à la précision du laser tracker d'HYDRO, les travaux d'assemblage sont effectués avec précision, qualité et fiabilité dans un hangar spécialement aménagé pour l'occasion par l'ETHZ.



AOÛT

Lancement de VertHEX

Révolution dans la surveillance des groupes hydroélectriques! Un produit innovant baptisé VertHEX (*visualise efficiency in real-time*) et développé par HYDRO permet de déterminer avec une précision inédite les effets de l'érosion sur le rendement des machines.

VertHEX est basé sur une simplification du principe de la méthode thermodynamique de mesure du rendement (IEC 60041) ne nécessitant pas de soutirage. Il fournit directement dans le SCADA (*supervisory control and data acquisition*) les valeurs de rendement et de débit d'un groupe avec une excellente précision. Un concentré d'intelligence d'une simplicité déconcertante qui a été mis en place pour la première fois à Bitsch et à Vissoie.

MAI

Mottec remise à neuf

Mise en service en 1959 et dotée de trois groupes, la centrale de Mottec nécessitait d'importants travaux de réhabilitation sur toute la chaîne de production : vannes, turbines, alternateurs et transformateurs. Un montant total de plus de 32 millions de francs est investi par les Forces Motrices de la Gougra. Les équipes HYDRO participent à ce chantier et assurent la réalisation du contrôle-commande et de l'évacuation d'énergie. Le chantier, débuté en 2018, se termine en mai 2025.



JUIN

HYDRO TV: grande première!

HYDRO lance son émission de télévision: HYDRO TV. Le concept: partir à la découverte des aménagements qu'elle exploite, à la rencontre de ses équipes sur le terrain, et mettre en lumière les savoir-faire de l'entreprise.

La première émission emmène sa communauté dans les 18 km de galeries de Nant de Drance avec son directeur Alain Sauthier et le responsable du GEH, Nicolas Cherix. D'autres émissions suivront régulièrement.





AOÛT

Un nouveau directeur à la barre d'HYDRO

Arrivé début août, Matthias Gäumann prend les rênes d'HYDRO, à la suite du départ en retraite d'Elmar Kämpfen. Ce navigateur passionné et amoureux de la montagne se décrit volontiers comme visionnaire, conceptuel, authentique, et appréciant se mettre au service de la communauté.

AOÛT

Sortie du personnel dans la région d'Aletsch

Une surprise de taille est réservée aux collaboratrices et collaborateurs d'HYDRO, qui découvrent le programme au fil de la journée. Conviées dans la région d'Aletsch, les équipes découvrent l'immense glacier – et les effets impressionnants du changement climatique sur lui –, échangent et partagent un moment convivial tous ensemble.



OCTOBRE

Révision de la vanne du groupe 2 de Gondo

La centrale hydroélectrique de Gondo, mise en service en 1952, est l'un des maillons essentiels de l'aménagement d'Énergie Électrique du Simplon (EES). Dès octobre 2025, la centrale est à l'arrêt en raison de travaux anticorrosion sur la conduite forcée. Une vanne sphérique de 17 tonnes, située sur une conduite inclinée à 55°, a été démontée sur site, assainie, puis remontée par notre atelier spécialisé. Une mission de haut vol réalisée à l'usine de Gondo.



SEPTEMBRE

MeethYDRO: un événement pour nos clients

Réunis sous le thème de l'innovation, les clients et partenaires d'HYDRO sont conviés à MeethYDRO à Sierre, puis visitent l'usine de Chippis. Cet événement permet aux participants de découvrir les projets dans lesquels HYDRO fait preuve d'innovation, entre autres avec ses prestations VertHEX et GuardHEX.



NOVEMBRE

Remise en service du groupe 2 de Bieudron

Avec une capacité de production d'électricité de 1200 MW, la centrale hydroélectrique de Bieudron (Cleuson-Dixence) joue un rôle clé dans l'approvisionnement énergétique de la Suisse et dans la transition vers une énergie propre et renouvelable. Mise en service en 1998, elle comporte 3 groupes Pelton verticaux à 5 injecteurs, d'une puissance de 418 MW chacun. Le groupe 2 subit une révision d'envergure pour prévenir les risques de défaillance (alternateur, injecteurs, contrôle-commande, régulateurs turbine et tension, vanne sphérique). Il est remis en service avec un peu d'avance sur le calendrier. Le 3^e groupe suivra en 2026.



NOVEMBRE

Journée portes ouvertes au Centre de formation

Trouver un métier qui a du flow ? Pour permettre aux jeunes qui cherchent leur voie de « voir de l'intérieur » notre entreprise, notre Centre de formation de Martigny ouvre ses portes au public. Une journée consacrée à la présentation des différents métiers chez HYDRO et aux possibilités d'apprentissage.



DÉCEMBRE

Validation de l'évolution organisationnelle

Le Conseil d'administration (CA) valide les réflexions et la proposition d'évolution organisationnelle présentées par la Direction d'HYDRO. Il témoigne ainsi sa confiance dans la capacité de l'entreprise à mettre une nouvelle organisation en œuvre et à la faire vivre dans l'intérêt de son personnel, de ses partenaires, clients et actionnaires.



Highlights 2025

Das Jahr 2025 war geprägt vom Eintritt eines neuen Direktors, sowie von Grossbaustellen. Die einzelnen Monate im Überblick.

JANUAR

Erste Niederdruckturbine in der Schweiz

HYDRO unterstützt die Forces Motrices de Martigny-Bourg (FMMB) beim Einbau der ersten Niederdruckturbine des Typs VLH (very low head) in der Schweiz. Dieses Projekt ermöglicht, die vor Ort verfügbare Wasserkraft ohne zusätzliche Umweltauswirkungen zu optimieren. HYDRO zeichnet für sämtliche Phasen verantwortlich, d. h. Ingenieurbau, Planung und Umsetzung.



FEBRUAR

Präzision und Innovation im Kraftwerk Fionnay

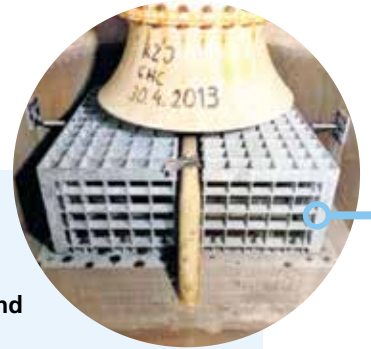
HYDRO leistet hervorragende Arbeit bei der Einstellung der Einlaufdüsen des Kraftwerks Fionnay (Grande Dixence SA). Nach einer vollständigen Sanierung werden die Einlaufdüsen mit grösster Präzision neu positioniert, um optimale Leistung und minimale Abnutzung zu gewährleisten. Diese strategische Millimeterarbeit zeigt, wie viel Gründlichkeit und Sorgfalt bei der Energieerzeugung erforderlich sind.



APRIL

Wirbel unter Kontrolle und beseitigt

Ein Wirbel störte die Ladungspumpe (PSA) der Gruppe 2 der Forces Motrices Hongrin-Léman SA (FMHL) in Veytaux und verursachte Vibrationen und Abnutzung durch Kavitation. Eine in Zusammenarbeit mit der HES-SO durchgeführte digitale Simulation mündet in die optimale Lösung: das Anbringen eines Antivortex-Gitters. Infolge dieser Änderung verringern sich die Vibrationen der PSA-Pumpe von 30 auf 6 mm/s. So wird sichergestellt, dass die Massnahme Wirkung zeigt und der Wirbel verschwindet.



MARS

Ein Kugelschieber ist wieder im Einsatz

Eine Undichtigkeit an einem Kugelschieber der Anlagen der SBB in Vernayaz macht Sanierungsarbeiten erforderlich.

Nach umfassender Rücksprache mit dem Kunden wird entschieden, in den Zentralen Werkstätten in Martigny eine vollständige Sanierung und eine Korrosionsschutzbehandlung auszuführen. Dank der Expertise von HYDRO verläuft die Inbetriebnahme erfolgreich.

APRIL

Mitwirkung beim europäischen Riesenteleskop

HYDRO ist an Montagearbeiten für ein Instrument beteiligt, das für das in Chile befindliche europäische Riesenteleskop ELT bestimmt ist. Diese Komponente wird ermöglichen, die Struktur und Zusammensetzung von Objekten mit revolutionärer Genauigkeit zu untersuchen, und folglich zu völlig neuen Erkenntnissen in der Astronomie beitragen.

Dank der Präzision des Lasertrackers von HYDRO werden die Montagearbeiten präzise, qualitätsorientiert und zuverlässig in einer speziell dafür von der ETHZ eingerichteten Halle ausgeführt.



MAI

Mottec in neuem Glanz

Am Kraftwerk Mottec, das 1959 in Betrieb genommen wurde und mit drei Gruppen ausgestattet ist, waren umfangreiche Sanierungsarbeiten entlang der gesamten Produktionskette erforderlich: Schieber, Turbinen, Generatoren und Transformatoren. Dabei investieren die Forces Motrices de la Gougra insgesamt über 32 Millionen Franken. Die Teams von HYDRO sind an dieser Sanierung beteiligt und stellen die Umsetzung der Steuerung und Energieableitung sicher. Die 2018 begonnenen Arbeiten werden im Mai 2025 abgeschlossen.



AUGUST

Startschuss für VertHEX

Revolution bei der Überwachung von hydroelektrischen Gruppen. Ein neues innovatives Produkt mit der Bezeichnung VertHEX (*visualise efficiency in real-time*), das von HYDRO entwickelt wurde, ermöglicht mit bislang einmaliger Präzision, die Auswirkungen der Erosion auf den Wirkungsgrad der Maschinen zu ermitteln.

VertHEX basiert auf einer Vereinfachung des Prinzips der thermodynamischen Wirkungsgradmessung (IEC 60041) und erfordert keine Entnahme. Wirkungsgrad und Durchflussmenge einer Gruppe fließen direkt in SCADA (*Supervisory Control and Data Acquisition*) ein – mit herausragender Genauigkeit. Geballte Intelligenz von verblüffender Einfachheit, die erstmals in Bitsch und Vissoie umgesetzt wurde.



JUNI

HYDRO TV: grosse Premiere!

HYDRO startet ihre eigene Fernsehsendung HYDRO TV. Darin werden eigene Anlagen präsentiert, ihre Teams vor Ort vorgestellt und die Spezialkompetenzen des Unternehmens hervorgehoben.

Gegenstand der ersten Folge sind die 18 km Schacht in Nant de Drance unter Mitwirkung des Direktors Alain Sauthier und des GEH-Leiters, Nicolas Chérix. Weitere Ausgaben werden folgen.





AUGUST

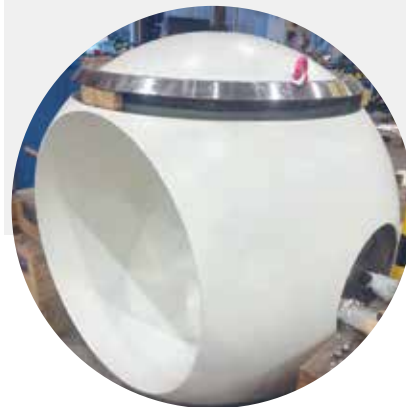
Neuer CEO an der Spitze von HYDRO

Anfang August übernimmt Matthias Gäumann als Nachfolger des in den Ruhestand getretenen Elmar Kämpfen die Zügel von HYDRO. Der begeisterte Segler und Bergliebhaber beschreibt sich gerne selbst als visionären, konzeptorientierten und aufrichtigen Menschen, dem der Dienst an der Gemeinschaft Freude bereitet.

OKTOBER

Revision des Schiebers der Gruppe 2 von Gondo

Das 1952 in Betrieb genommene Wasserkraftwerk Gondo zählt zu den Kernkomponenten der Anlage Énergie Électrique du Simplon (EES). Ab Oktober 2025 ist das Kraftwerk aufgrund von Korrosionsschutzarbeiten an der Druckleitung im Stillstand. Ein 17 Tonnen schwerer Kugelschieber, der sich auf einer 55° geneigten Leitung befindet, wurde vor Ort demontiert, saniert und anschliessend von unserer spezialisierten Werkstatt wieder montiert. Eine ambitionierte Mission im Kraftwerk Gondo.



AUGUST

Betriebsausflug in das Aletschgebiet

Die Mitarbeitenden von HYDRO kommen im Laufe des Tagesprogramms aus dem Staunen nicht heraus. So entdecken die Teams den riesigen Aletschgletscher und erfahren, wie einschneidend sich der Klimawandel auf ihn auswirkt, und erleben einen ungezwungenen und gemütlichen Austausch.

SEPTEMBER

MeetHYDRO: Event für unsere Kunden

Unter dem Leitthema Innovation werden Kunden und Partner von HYDRO zu Meet HYDRO in Siders eingeladen und besuchen anschliessend den Industriekomplex Chippis. Bei dem Ereignis lernen die Teilnehmenden die Projekte kennen, in deren Rahmen HYDRO Innovation unter Beweis stellt – unter anderem mit ihren Dienstleistungen VertHex und GuardHex.



NOVEMBER

Wiederinbetriebnahme von Gruppe 2 des Kraftwerks Bieudron

Mit einer Produktionskapazität von 1200 MW spielt das Wasserkraftwerk Bieudron (Cleuson-Dixence) eine Schlüsselrolle bei der Stromversorgung der Schweiz sowie beim Übergang zu sauberer und erneuerbarer Energie. Es wurde 1998 in Betrieb genommen und umfasst 3 vertikale Pelton-Gruppen mit 5 Einspritzdüsen und einer Leistung von je 418 MW. Gruppe 2 wird einer umfassenden Revision unterzogen, um den Risiken von Betriebsausfällen vorzubeugen (Generator, Einspritzdüsen, Steuerung, Turbinenregulatoren, Spannungsregler, Kugelschieber). Die Wiederinbetriebnahme erfolgt etwas früher als vorgesehen. Die dritte Gruppe wird 2026 folgen.



NOVEMBER

Tag der offenen Tür im Ausbildungszentrum

Auf der Suche nach einem mitreissenden Beruf? Um jungen Menschen auf Berufssuche zu ermöglichen, hinter die Kulissen unseres Unternehmens zu blicken, veranstaltet unser Ausbildungszentrum Martigny einen Tag der offenen Tür. Ein Tag, an dem die verschiedenen Berufe bei HYDRO und die Möglichkeiten für eine Ausbildung vorgestellt werden.



DEZEMBER

Billigung der organisatorischen Entwicklung

Der Verwaltungsrat billigt die Überlegungen und den Vorschlag zur Entwicklung der Organisation, die von der Direktion von HYDRO vorgelegt wurden. Damit stellt er sein Vertrauen in die Fähigkeit des Unternehmens unter Beweis, eine Organisation einzurichten und diese im Interesse seiner Belegschaft, Partner, Kunden und Aktionäre zur Geltung zu bringen.





52
sites
de turbinage

gérés par HYDRO Exploitation,
du glacier du Rhône au Jura vaudois,
qui produisent...

Standorte

werden von HYDRO Exploitation
betrieben, vom Rhonegletscher
bis zum Waadtländer Jura.
Diese produzieren rund

20% du total de
l'énergie
hydroélectrique
suisse

der gesamten
schweizerischen
Wasserkraft-
energie

75% de l'énergie
hydroélectrique
valaisanne

der Walliser
Wasserkraft

1926 projets

menés, soit un total de...

ausgeführte

Projekte...

645'486

heures de travail

geleistete
Arbeitsstunden
im Rahmen
dieser Projekte



« Impliquer davantage la communication et le marketing dans les projets en amont, les prises de décision et la marche des affaires ? Le rêve de tout responsable MarCom ! HYDRO, avec ses 500 collaboratrices et collaborateurs, joue assurément dans la cour des grands. Et il y en a des choses à raconter, des compétences à mettre en avant, des figures et un savoir-faire à honorer. Je me sens investie d'une très belle mission à la tête de cette nouvelle unité et me réjouis de jeter des ponts entre tous ces acteurs. »

„Kommunikation und Marketing stärker und frühzeitig in Projekte, Entscheidungsprozesse und Geschäftsgang einbinden? Davon träumt jeder Verantwortliche für Marketing und Kommunikation! Mit ihren 500 Mitarbeitenden spielt HYDRO ohne Zweifel in der obersten Liga. Und da gibt es viel zu erzählen, Kompetenzen hervorzuheben und Personen und Know-how zu würdigen. Ich empfinde die Aufgabe an der Spitze dieser neuen Einheit als sehr reizvoll und freue mich darauf, Brücken zwischen allen Akteuren zu schlagen.“

Carole Sunier

Responsable Unité Communication et marketing
Verantwortliche Einheit Kommunikation und Marketing

Se réorganiser pour gagner en agilité



Le capital humain, la plus grande richesse d'HYDRO. Ici en sortie lors d'une journée du personnel.

Cent jours après son entrée en fonction, le nouveau directeur Matthias Gäumann a présenté sa vision et ses objectifs pour HYDRO: se doter d'une structure agile, plus proche de ses partenaires et de ses groupes d'exploitation, afin de prendre à bras-le-corps les défis de demain.

Pour de nombreux managers, l'étape symbolique des 100 jours est l'occasion de donner leurs premières impressions sur l'entreprise dont ils ont pris la tête, d'esquisser des pistes de réflexion, et d'affirmer leur enthousiasme pour la suite. Entré en fonction le 1^{er} août 2025, Matthias Gäumann a, durant les premiers mois, multiplié les rencontres avec les cadres, collaboratrices et collaborateurs, *Asset managers*, partenaires et membres du Conseil d'administration. Immersion, échanges, diagnostics, confrontations de visions, ateliers sur les axes stratégiques de l'entreprise.

Au terme de ce marathon, le nouveau CEO ne cache pas sa satisfaction: «Le modèle et la marche des affaires sont

robustes, les équipes très qualifiées, particulièrement engagées, le niveau de maturité de l'organisation est remarquable, ses processus de qualité et sa rigueur impressionnants.» HYDRO est cependant aujourd'hui «victime de son succès», confrontée à jongler avec les ressources afin de répondre aux attentes de ses clients et partenaires. Matthias Gäumann souhaite lui donner les moyens d'entrer dans une nouvelle dynamique, de prendre à bras-le-corps les défis de demain – digitalisation, cybersécurité, maintenance prédictive, acquisition de nouveaux clients –, mais aussi de faire face aux imprévus et situations de crise, telles que celles liées aux intempéries ou à des avaries majeures, avec plus de préparation et d'agilité.

Sa vision: viser l'excellence opérationnelle pour être l'acteur de référence de l'exploitation et de la maintenance des installations hydroélectriques en Suisse. Pour la porter, une évolution organisationnelle, validée par le Conseil d'administration d'HYDRO, a été présentée aux équipes en novembre. Elle résulte de cinq intentions. Présentation.

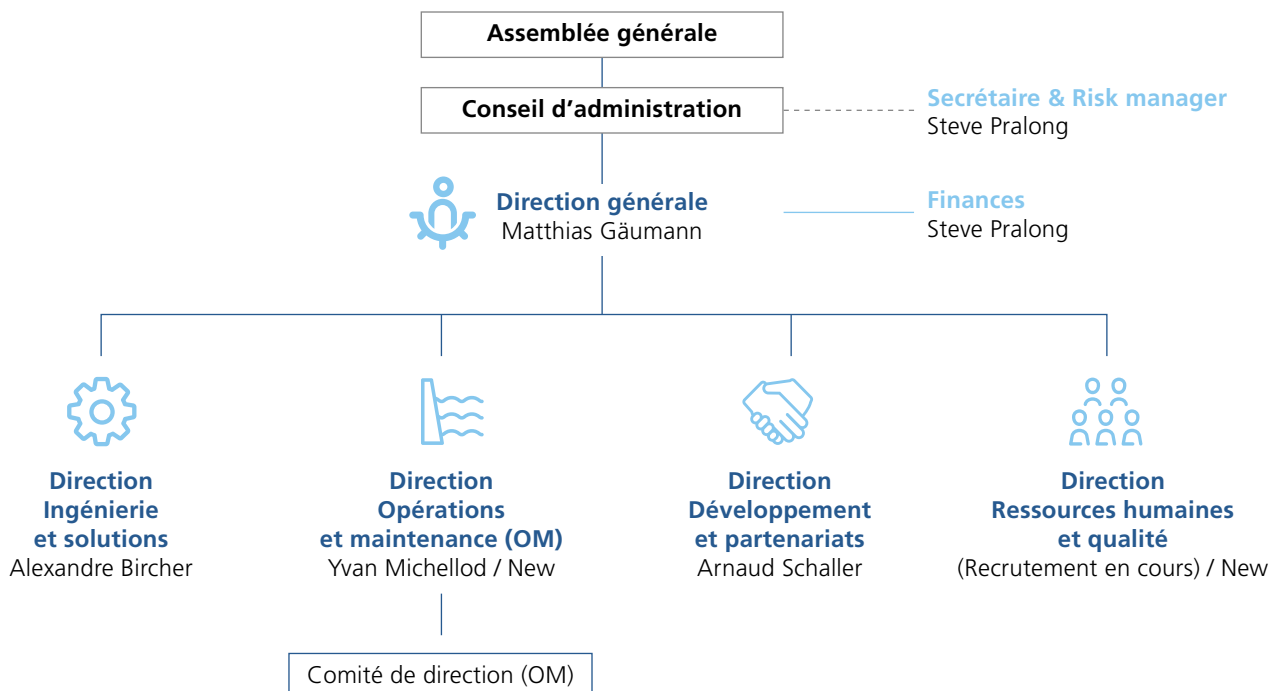
1^{re} intention

Renforcer la transmission des compétences, le développement des talents et la diffusion de la culture d'entreprise

> **Mise en œuvre: doter la direction de l'entreprise d'un 4^e département: RH & QES**

Le capital humain d'HYDRO est sa plus grande richesse: plus de 500 collaboratrices et collaborateurs passionnés, engagés et experts dans l'exploitation et la maintenance d'installations hydroélectriques. Pour valoriser pleinement cette richesse, il s'agit de renforcer la transmission des compétences, encourager le développement des talents et faire vivre la culture d'entreprise au quotidien. Les valeurs de la société – fluidité, durabilité, écoute, ouverture et confiance – s'incarnent dans la qualité de ses prestations, son engagement pour l'environnement et son exigence absolue en matière de sécurité.

Pour consolider ces fondations, accompagner l'évolution et préparer l'avenir, la Direction de l'entreprise va se doter d'un 4^e département: RH & QES (qualité, environnement, sécurité). Ses principales missions: développer les compétences, renforcer la culture du changement, de la qualité et de la sécurité, soutenir la diffusion des valeurs d'HYDRO et promouvoir ses engagements environnementaux.



2^e intention

Asseoir les partenariats existants et saisir les opportunités pour en développer de nouveaux

> Mise en œuvre: réorienter le département «Administration et finances» vers l'externe, le baptiser «Développement et partenariats» et y rattacher l'interface client, la vente, la communication, la digitalisation et le développement

Le secteur hydroélectrique évolue rapidement. Avec l'essor des autres énergies renouvelables, le rôle de l'hydroélectricité dans le stockage et la production d'énergie se renforce et se dynamise.

Les retours de concessions modifient les structures d'actionnariat, tandis que la perte de compétence industrielle hydraulique nationale, voire européenne, réduit le nombre de fournisseurs. Parallèlement, le Valais se distingue par le développement de compétences industrielles et académiques de haut niveau dans cette thématique.

Ces transitions exigent de l'agilité et stimulent l'innovation, tant au niveau des modèles d'affaires que des prestations et des partenariats.

HYDRO souhaite saisir ces opportunités pour consolider sa position et développer de nouvelles synergies. Pour ce faire, il s'agit de renforcer les partenariats avec les clients-cadres, saisir les opportunités hors contrats-cadres, étendre les synergies avec les milieux industriels, académiques et institutionnels, stimuler l'innovation et déployer des actions de vente et marketing.



Étendre les synergies avec les milieux industriels, académiques, institutionnels: la nouvelle organisation devra soutenir cette dynamique.

3^e intention

Capitaliser sur les expertises des groupes d'exploitation (GEH) et favoriser les synergies et projets transversaux

> Mise en œuvre: renforcer le département « Opérations et maintenance » grâce à un comité de direction qui intègre trois responsables de GEH

Les 11 groupes d'exploitation (GEH), répartis sur deux cantons et deux régions linguistiques, sont la raison d'être d'HYDRO. Une partie significative des collaboratrices et des collaborateurs y travaille. Leurs compétences et leur engagement pour assurer la disponibilité des installations hydrauliques sont la priorité d'HYDRO et de ses partenaires fondateurs.

Le potentiel lié au partage des connaissances, à la valorisation des compétences et aux suppléances entre les GEH doit être pleinement exploité. Les opportunités transversales liées à la mise en place d'une GMAO (gestion de maintenance assistée par ordinateur) efficace, au déploiement de la maintenance prédictive et à la valorisation des données sont majeures. Pour réussir ces initiatives, il est essentiel de s'appuyer sur les compétences présentes au cœur des centrales, de renforcer la coordination et les synergies entre les GEH et de rapprocher ces derniers de la Direction.

4^e intention

Rapprocher les Ateliers centraux de l'ingénierie de projets et intégrer la cybersécurité

> Mise en œuvre: rebaptisé « Ingénierie et solutions », l'ancien département « Services techniques et vente » va intégrer les Ateliers centraux et l'IT pour une gestion intégrée des projets, de l'ingénierie à la mise en service

Si le cœur de métier d'HYDRO réside dans l'exploitation et la maintenance des installations hydroélectriques, sa particularité est sa capacité à mutualiser les ressources et les compétences pour accompagner ses partenaires tout au long du cycle de vie de leurs installations: de l'ingénierie de projet à la mise en service, en passant par la réparation et la fabrication mécanique spécialisée.

Par ailleurs, dans un contexte d'automatisation et de contrôle à distance croissant des installations, la cybersécurité devient un enjeu majeur. Les centrales exploitées par HYDRO sont d'importance stratégique pour la Suisse. Il est donc essentiel de capitaliser sur l'expertise des équipes pour accompagner les partenaires dans la sécurisation de leurs infrastructures dès la phase de conception des projets.



En regroupant les Ateliers centraux et l'ingénierie de projets au sein d'un même département, il s'agit de renforcer les synergies et de proposer des solutions intégrées « clés en main ». La réunion des compétences IT et de celles liées à l'automatisation (OT) permet d'intégrer les enjeux de cybersécurité dès les premières étapes du projet et jusqu'à l'exploitation.

5^e intention

Renforcer la gestion financière et la gestion des risques

> Mise en œuvre: rattacher la gestion financière et le suivi des risques au CEO et les rapprocher du Conseil d'administration

La gouvernance robuste d'HYDRO repose sur une gestion financière saine, des systèmes de contrôle interne solides et un suivi rigoureux des risques.

Pour renforcer cette posture, l'Unité Finances est directement rattachée au CEO et son responsable portera également la mission de Risk Manager.

Neue Struktur für mehr Agilität



Das Humankapital – der grösste Reichtum von HYDRO. Hier bei einem Betriebsausflug.

100 Tage nach seinem Dienstantritt hat der neue Direktor Matthias Gäumann seine Vision und seine Ziele für HYDRO dargelegt: Vonnöten ist eine agile Struktur mit mehr Nähe zu Partnern und Betriebsgruppen, um künftige Herausforderungen gezielt anzupacken.

Der symbolische 100-Tage-Meilenstein bietet zahlreichen Führungskräften die Möglichkeit, ihre ersten Eindrücke von dem Unternehmen zu schildern, in dem sie nun eine Leitungsfunktion ausüben, Reflexionsprozesse anzustossen und ihr kontinuierliches Engagement zu bekräftigen. Der per 1. August 2025 in den Dienst als Direktor getretene Matthias Gäumann ist in den ersten Monaten vermehrt mit Führungskräften, Mitarbeitenden, Assetmanagern, Partnern und Mitgliedern des Verwaltungsrats zusammengetreten. Dabei wurden Themen vertieft, Meinungen ausgetauscht, Bestandsaufnahmen gemacht, Visionen verglichen und die strategischen Schwerpunkte des Unternehmens erörtert.

Der neue CEO machte nach dieser „Kür“ keinen Hehl aus seiner Zufriedenheit: „Das Modell und der Geschäftsgang sind solide, die Teams sehr qualifiziert und besonders tat-

kräftig, der Reifegrad der Organisation ist bemerkenswert, und ihre Qualitätsprozesse und Sorgfalt sind beeindruckend.“ Gleichwohl ist HYDRO aktuell „Opfer ihres Erfolgs“ und muss ihre Ressourcen sorgfältig abwägen, um den Erwartungen von Kunden und Partnern gerecht zu werden. Matthias Gäumann möchte dem Unternehmen die Mittel verleihen, in eine neue Dynamik einzutauchen und die Herausforderungen von morgen – d. h. Digitalisierung, Cybersicherheit, vorausschauende Wartung und Kundenakquise – gezielt anzugehen. Aber auch mit Unvorhergesehenem und Krisensituationen soll das Unternehmen umgehen können, etwa aufgrund von Unwettern oder grösseren Schäden, und dabei besser vorbereitet und agiler sein.

Konkret wünscht er sich operative Exzellenz, um in der Schweiz zum führenden Akteur für Betrieb und Instandhaltung von Wasserkraftanlagen zu werden. Zur Umsetzung wurde eine organisatorische Entwicklung ausgearbeitet, die den Teams im November vorgelegt und vom Verwaltungsrat von HYDRO gebilligt wurde. Im Kern umfasst diese fünf Ziele. Ein Überblick:

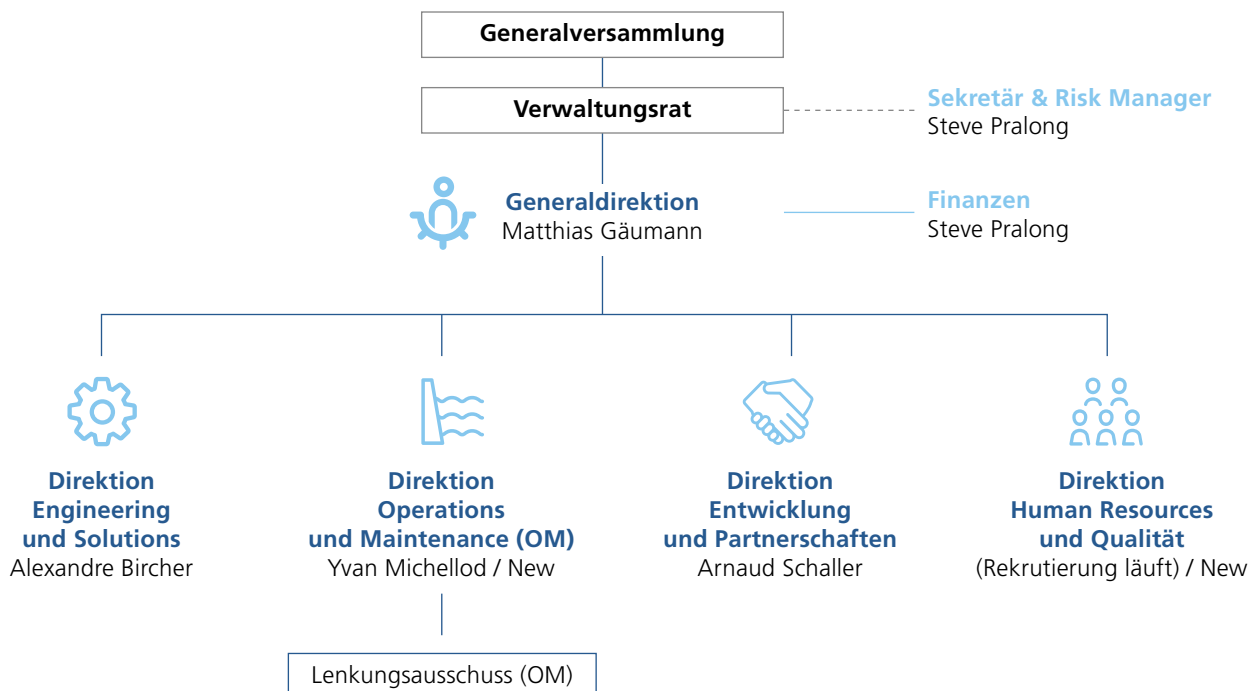
1. Ziel

Stärkung der Weitergabe von Kompetenzen, der Entwicklung von Nachwuchskräften und der Verbreitung der Unternehmenskultur

> Umsetzung: Einrichtung einer vierten Abteilung für die Unternehmensleitung HR & QUS

Das Humankapital von HYDRO verkörpert gleichzeitig ihre grösste Stärke: mehr als 500 leidenschaftliche und engagierte Mitarbeitende mit umfassendem Fachwissen für Betrieb und Instandhaltung von Wasserkraftanlagen. Diese Stärke kann jedoch nur voll zum Tragen kommen, wenn die Wissensweitergabe gestärkt, die Entwicklung von Nachwuchskräften gefördert und die Unternehmenskultur Tag für Tag gelebt wird. Die Unternehmenswerte – Fluidität, Nachhaltigkeit, Zuhören, Öffnung und Vertrauen – spiegeln sich in der Leistungsqualität, dem Engagement für die Umwelt und den kompromisslosen Sicherheitsanforderungen wider.

Um diese Grundfeste zu untermauern, die Entwicklung zu begleiten und die Zukunft vorzubereiten, wird die Unternehmensleitung eine vierte Abteilung einrichten: HR & QUS (Qualität, Umwelt, Sicherheit). Ihre Hauptaufgaben werden darin bestehen, Kompetenzen zu entwickeln, die Kultur des Wandels, der Qualität und der Sicherheit zu stärken, die Verbreitung der Werte von HYDRO zu unterstützen und ihr Engagement für die Umwelt zu fördern.



2. Ziel

Bestehende Partnerschaften festigen und Chancen nutzen, um neue Partnerschaften aufzubauen

> Umsetzung: Neuorientierung der Abteilung „Administration und Finanzen“ nach aussen hin und Umbenennung in „Entwicklung und Partnerschaften“ – unter Einbezug von Kundenschnittstelle, Vertrieb, Kommunikation, Digitalisierung und Entwicklung

Der Wasserkraftsektor entwickelt sich rasant. Mit der zunehmenden Verbreitung anderer erneuerbarer Energien wird die Rolle von Hydroelektrizität bei der Speicherung und Erzeugung von Energie gestärkt und dynamisiert.

Die Heimfälle von Konzessionen verändern die Aktionärsstrukturen, während der Verlust der nationalen oder gar europäischen industriellen Kompetenzen im Wasserkraftsektor die Zahl der Anbieter verringert. Gleichzeitig hebt sich das Wallis durch die Entwicklung industrieller und wissenschaftlicher Kompetenzen von höchstem Niveau in diesem Bereich ab.

Diese Übergänge erfordern Agilität und fördern Innovation – sowohl im Hinblick auf Geschäftsmodelle als auch auf Dienstleistungen und Partnerschaften.

HYDRO möchte diese Chancen nutzen, um ihre Marktstellung zu festigen und neue Synergien zu entwickeln. Hierfür ist es erforderlich, Partnerschaften mit Rahmenkunden zu stärken, Chancen ausserhalb von Rahmenverträgen zu nutzen, Synergien mit Industrie, Wissenschaftlern und Institutionen auszubauen, Innovation zu fördern und Verkaufs- und Marketingmassnahmen einzusetzen.



Ausbau der Synergien mit Industrie, Wissenschaft und Institutionen: Die neue Organisation wird diese Dynamik unterstützen.

3. Ziel

Gewinnbringende Nutzung des Fachwissens der Betriebsgruppen (GEH) und Förderung von Synergien und Querschnittsprojekten

> Umsetzung: Stärkung der Abteilung „Operations und Maintenance“ durch einen Lenkungsausschuss, dem drei GEH-Leiter angehören

Die auf zwei Kantone und zwei Sprachregionen verteilten elf Betriebsgruppen (GEH) sind der Grund dafür, dass es HYDRO gibt. Ein beträchtlicher Teil der Mitarbeitenden ist dort beschäftigt. Ihre Kompetenzen und ihr Engagement, um die Verfügbarkeit der Wasserkraftanlagen sicherzustellen, verkörpern die Priorität von HYDRO und ihren Gründungspartnern.

Das Potenzial, das mit dem Wissensaustausch, der Aufwertung von Kompetenzen und den Vertretungen zwischen den GEH verbunden ist, muss voll ausgeschöpft werden. Die bereichsübergreifenden Chancen durch die Einrichtung eines effizienten GMAO (computergestütztes Instandhaltungsmanagement), die Umsetzung der vorausschauenden Wartung und die Auswertung von Daten sind von grundlegender Bedeutung. Diese Initiativen gelingen nur, wenn die Kompetenzen in den Kraftwerken genutzt, die Koordination und die Synergien zwischen den GEH gestärkt und die GEH an die Direktion angenähert werden.

4. Ziel

Engere Verzahnung der Zentralen Werkstätten mit dem Projekt-Engineering und Integration von Cybersicherheit

> Umsetzung: Die ehemalige Abteilung „Technische Dienste und Verkauf“, die in „Engineering und Lösungen“ umbenannt wurde, wird künftig die Zentralen Werkstätten und die IT umfassen. Ziel ist das integrierte Management von Projekten, Engineering und Inbetriebnahme.

Das Kerngeschäft von HYDRO besteht im Betrieb und der Instandhaltung von Wasserkraftanlagen. Dennoch besteht ihre eigentliche Fähigkeit darin, Ressourcen und Kompetenzen zu bündeln, um ihre Partner über den gesamten Lebenszyklus ihrer Anlagen hinweg zu begleiten – vom Projekt-Engineering über Reparatur und spezielle mechanische Fertigung bis hin zur Inbetriebnahme.

Hinzu kommt, dass Cybersicherheit vor dem Hintergrund der Automatisierung und zunehmenden Fernsteuerung von Anlagen zu einer wesentlichen Herausforderung wird. Die von HYDRO betriebenen Kraftwerke sind für die Schweiz von strategischer Bedeutung. Folglich ist es wesentlich, das



Fachwissen der Teams gewinnbringend zu nutzen, um die Partner ab der Projektkonzeption bei der Sicherung ihrer Infrastrukturen zu unterstützen.

Die Zusammenlegung der Zentralen Werkstätten und des Projekt-Engineering in ein und derselben Abteilung soll Synergien verstärken und schlüsselfertige integrierte Lösungen hervorbringen. Der Zusammenschluss der Kompetenzen in den Bereichen IT und Automatisierung (OT) ermöglicht, die mit Cybersicherheit verbundenen Herausforderungen von den ersten Projektphasen bis zum Betrieb zu berücksichtigen.

5. Ziel


Stärkung des Finanz- und des Risikomanagements

> Umsetzung: Übertragung des Finanzmanagements und die Überwachung von Risiken auf den CEO und engere Verzahnung mit dem Verwaltungsrat

Die solide Governance von HYDRO basiert auf einem gesunden Finanzmanagement, robusten internen Kontrollsystemen und einer rigorosen Überwachung von Risiken.

Um diese Konstellation zu stärken, ist die Einheit Finanzen direkt dem CEO unterstellt, während deren Leiter ebenfalls die Funktion des Risk Manager übernehmen wird.



A close-up photograph of a large, metallic industrial wheel, possibly a turbine or a large gear. The wheel is dark grey or black and has several yellow markings, including the numbers '6', '10', '11', and '12'. The background is dark and out of focus.

«Le transfert des Ateliers centraux du département Opérations et maintenance vers le département Ingénierie et solutions, davantage orienté ingénierie, est perçu positivement par toute l'unité. Mobilisés jusqu'à maintenant pour renforcer les GEH lors des surcharges, nous devenons désormais les ressources terrain des unités techniques. Cette évolution nous permettra d'être impliqués dès les premières phases d'étude et de contribuer plus directement à la réussite des projets.»

„Die Verlegung der Zentralen Werkstätten von der Abteilung Operations und Maintenance in die Abteilung Engineering und Lösungen, die vorwiegend auf Engineering fokussiert ist, wird von der gesamten Einheit positiv aufgenommen. Waren wir bisher dafür zuständig, die GEH bei Überlastungen zu verstärken, fungieren wir künftig als lokale Ressourcen der technischen Einheiten. Diese Entwicklung wird uns ermöglichen, ab den ersten Studienphasen eingebunden zu sein und unmittelbar zum Gelingen der Projekte beizutragen.“

Raphaël Zufferey

*Responsable des Ateliers centraux
Leiter Zentrale Werkstätten*

Conseil d'administration au 31.12.2025 / Verwaltungsrat am 31.12.2025



1. Amédée Murisier

*Président/Präsident (depuis/seit 2020),
Administrateur depuis/Mitglied des
Verwaltungsrats seit 2018)*
Head of Switzerland
Alpiq Suisse SA
Représentant/Vertreter
Alpiq Suisse SA

2. Stéphane Maret

*Vice-président/Vize-Präsident
(depuis/seit 2020)*
CEO/Generaldirektor, FMV SA
Représentant/Vertreter FMV SA

3. Raoul Albrecht

*Administrateur/Mitglied des
Verwaltungsrats (depuis/seit 2021)*
Responsable Production/Leiter
Production, FMV SA
Représentant/Vertreter FMV SA

4. Martin Eschle

*Administrateur/Mitglied des
Verwaltungsrats (depuis/seit 2021)*
Head Generation and
Portfoliomanagement, Member of
Executive Committee, IWB AG
Représentant/Vertreter
Grande Dixence SA

5. Nicolas Rouge

*Administrateur/Mitglied des
Verwaltungsrats (depuis/seit 2013)*
Chef de projet concessions et
Asset Manager/Asset Manager
& Projektleiter Konzessionen,
Alpiq Suisse SA
Représentant/Vertreter
Grande Dixence SA

6. Michaël Plaschy

*Administrateur/Mitglied des
Verwaltungsrats (depuis/seit 2024)*
Head Hydro Power Generation
Alpiq Suisse SA
Représentant/Vertreter
Grande Dixence SA

7. Philippe Durr

*Administrateur/Mitglied des
Verwaltungsrats (depuis/seit 2021)*
Responsable des partenariats/
Partnership & Alliance Officer,
Romande Energie SA
Représentant/Vertreter
Romande Energie Holding SA

8. François Emery

*Administrateur/Mitglied des
Verwaltungsrats (depuis/seit 2020)*
Responsable Support des actifs de
production/Verantwortlicher Asset
Manager Production, Alpiq Suisse SA
Représentant/Vertreter Alpiq Suisse SA

9. Steve Pralong

*Secrétaire du Conseil/Sekretär des
Verwaltungsrats (depuis/seit 2018)*
Responsable Unité Finances/
Verantwortlicher Einheit Finanzen,
HYDRO Exploitation

*Note: le mandat de l'ensemble du Conseil a été prolongé pour une période
de 3 ans lors de l'assemblée générale du 20.06.2023.*

*Anmerkung: Die Mandate des gesamten Verwaltungsrats wurden im Rahmen
der Generalversammlung vom 20.06.2023 um weitere 3 Jahre verlängert.*



Direction au 31.12.2025 / Direktion am 31.12.2025



1. Matthias Gäumann

Directeur / Direktor

2. Arnaud Schaller

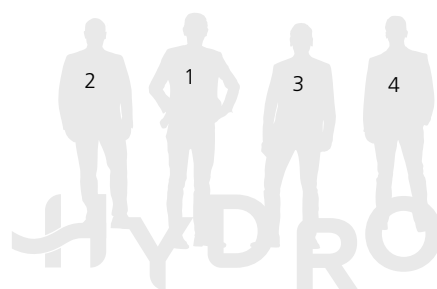
Administration et finances / Administration und Finanzen

3. Alexandre Bircher

Services techniques et ventes / Technische Dienste und Verkauf

4. Yvan Michellod

Opérations et maintenance / Operations und Maintenance







« Le nouveau Comité de direction OM offre de nombreuses opportunités pour poursuivre le développement cohérent du département Opérations et maintenance. Les GEH sont répartis géographiquement du Haut-Valais jusqu'au Jura vaudois. La direction OM est chargée de renforcer l'échange d'informations entre les GEH. En collaboration avec le responsable OM, nous élaborons des concepts durables et à long terme afin de répondre aux besoins futurs. »

„Der neu erstellte OM-Vorstand bietet zahlreiche Chancen, die Abteilung Operations und Maintenance konsequent weiterzuentwickeln. Die GEH's sind geografisch vom Oberwallis bis zum Waadtländer Jura verteilt. Der Vorstand OM ist dafür zuständig, den Informationsaustausch unter den GEH's zu steigern. Wir entwickeln gemeinsam mit dem Leiter OM nachhaltige und langfristige Konzepte, um die zukünftigen Bedürfnisse abzudecken.“

Diego Imhof

Responsable GEH Massa-Goms et membre du nouveau comité de direction Opérations et maintenance

Leiter GEH Massa-Goms und Mitglied vom Vorstand Operations und Maintenance Operation und Maintenance

COMMENTAIRES SUR LES COMPTES

KOMMENTAR ZUR JAHRESRECHNUNG

COMPTE DE RÉSULTAT

Produits

Les produits résultent principalement de la facturation aux clients des prestations fournies par le personnel, du matériel et des prestations de tiers utilisés dans le cadre des différents contrats ainsi que certaines propres prestations activées.

Les produits pour 2025 sont sensiblement plus élevés qu'en 2024. Cela s'explique par un effectif plus élevé et un nombre d'heures effectuées pour nos clients plus important pour répondre aux nombreux projets en cours.

Charges d'exploitation

Les charges d'exploitation ont augmenté durant l'exercice sous revue.

L'évolution du coût du matériel et des prestations de tiers est en augmentation par rapport à 2024. Cela s'explique principalement par une hausse des prix de certains matériaux, des sous-traitances de certains travaux spécifiques ainsi que par des projets de réhabilitations significatifs nécessitant une proportion importante de matériel et une corrélation au volume de projet réalisés et facturé, cf chapitre produits.

Les charges de matériel relatifs à nos contrats sont facturées aux clients (cf. répartition et évolution de notre chiffre d'affaires en page 40).

L'effectif du personnel évolue à la hausse par rapport à 2024. L'EPT moyen a augmenté de 32 EPT, de 451 EPT (2024) à 483 EPT (2025). Nous le constatons sur les charges de personnel plus élevées qu'en 2024.

L'augmentation des autres charges d'exploitation est répartie de manière homogène sur différentes rubriques à l'exception d'une hausse plus marquée sur les frais IT & digitalisation ainsi que sur nos primes d'assurances.

Résultat d'exploitation avant intérêts, impôts et amortissements (EBITA)

Le résultat d'exploitation (EBITA) est inférieur par rapport à l'exercice précédent. Il est de CHF 1'960'063 pour 2025 contre CHF 4'981'881 pour 2024. Cette différence est expliquée par une baisse de rentabilité sur certaines de nos activités ainsi que divers points relevés dans les chapitres précédents.

Produits financiers

Des escomptes obtenus de nos fournisseurs, des intérêts sur des placements, des gains de change ainsi que des gains sur titres réalisés et non-réalisés constituent ce poste.

Charges financières

Des frais bancaires et administratifs constituent ce poste.

ERFOLGSRECHNUNG

Ertrag

Die Erträge resultieren vor allem aus der Rechnungsstellung an die Kunden für die vom Personal erbrachten Leistungen und aus den Material- und Dienstleistungen Dritter, welche im Rahmen der verschiedenen Aufträge erfolgen, sowie aus gewissen aktivierten Eigenleistungen.

Die Erträge 2025 sind wesentlich höher als 2024. Dies ist auf einen höheren Personalbestand und die gestiegene Anzahl der für unsere Kunden erbrachten Stunden als Folge der zahlreichen laufenden Projekte zurückzuführen.

Betriebsaufwand

Der Betriebsaufwand hat im Berichtsjahr zugenommen.

Der Aufwand für «Material und Fremdleistungen» ist im Vergleich zu 2024 gestiegen. Dies ist vor allem auf Preiserhöhungen gewisser Materialien, auf die Vergabe von Unteraufträgen für bestimmte spezifische Arbeiten, auf bedeutende Sanierungsprojekte mit hohem Materialbedarf und eine Korrelation mit dem Volumen durchgeführter und in Rechnung gestellter Projekte zurückzuführen (vgl. Kapitel «Produkte»).

Der Aufwand für Material in Bezug auf unsere Verträge wird den Kunden in Rechnung gestellt (vgl. Übersicht und Entwicklung unseres Umsatzes auf Seite 40).

Der Personalbestand ist gegenüber 2024 gestiegen. Die Zahl der Beschäftigten (umgerechnet auf Vollzeitstellen) stieg um 32 von 451 (2024) auf 483 (2025). Daraus resultiert ein gegenüber 2024 höherer Personalaufwand.

Die Zunahme des übrigen Betriebsaufwands verteilt sich gleichmässig auf verschiedene Posten, mit Ausnahme eines stärkeren Anstiegs bei den Kosten für IT sowie für die Digitalisierung und unsere Versicherungsprämien.

Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITA)

Das Betriebsergebnis (EBITA) ist im Vergleich zum Vorjahr niedriger. Für 2025 beläuft es sich auf CHF 1'960'063, gegenüber CHF 4'981'881 für 2024. Ursache für diese Differenz sind eine gesunkene Rentabilität einiger unserer Leistungen sowie verschiedene weitere Aspekte, die in den vorigen Kapiteln dargelegt sind.

Finanzertrag

Skonti von unseren Lieferanten, Zinserträge aus Anlagen, Wechselkursgewinne sowie realisierte und nicht realisierte Wertpapiergewinne bilden diesen Posten.

Finanzaufwand

Dieser Posten setzt sich aus Bank- und Verwaltungsgebühren zusammen.

COMPTE DE RÉSULTAT

ERFOLGSRECHNUNG

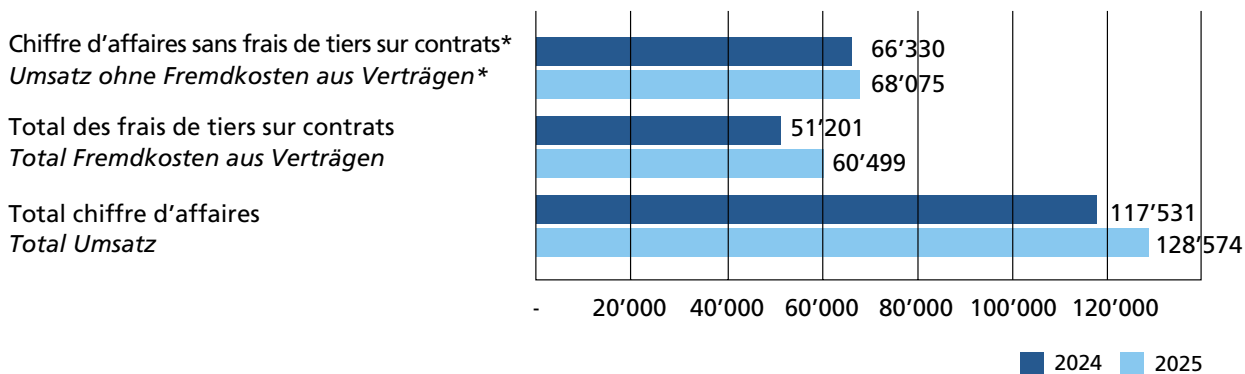
		Note/ Anmerkung	2025 CHF	2024 CHF
Produits nets des ventes de biens et de prestations de services	Nettoerlöse aus Verkauf von Lieferungen und Leistungen		129'044'995	116'458'166
Autres produits d'exploitation	Übriger Betriebsertrag		229'141	184'746
Prestations propres activées	Aktivierte Eigenleistungen		405'241	678'094
Variation des prestations non facturées	Veränderung nicht verrechnete Leistungen		-857'000	50'000
Variation de la provision pour pertes sur débiteurs	Veränderung Rückstellungen für Forderungsverluste		-248'648	160'000
Total des produits d'exploitation	Total Betriebsertrag		128'573'728	117'531'007
Matériel et prestations de tiers	Material und Fremdleistungen		-60'990'212	-51'530'449
Charges de personnel	Personalaufwand		-59'473'328	-55'090'876
Autres charges d'exploitation	Übrige Betriebskosten		-6'150'124	-5'927'801
Total des charges d'exploitation	Total Aufwand		-126'613'665	-112'549'126
RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT INTÉRÊTS, IMPÔTS ET AMORTISSEMENTS (EBITA)	BETRIEBSERGEBNIS VOR ZINSEN, STEUERN UND ABSCHREIBUNGEN (EBITA)		1'960'063	4'981'881
Amortissements et corrections de valeur sur les immobilisations corporelles	Abschreibungen und Wertberichtigungen auf immaterielle Anlagen	2.4	-1'225'829	-1'188'892
Amortissements et corrections de valeur sur les immobilisations incorporelles	Abschreibungen und Wertberichtigungen auf immaterielle Anlagen	2.4	-404'319	-1'030'673
RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT INTÉRÊTS ET IMPÔTS (EBIT)	ERGEBNIS VOR ZINSEN UND STEUERN (EBIT)		329'915	2'762'316
Produits financiers	Finanzertrag		198'250	481'020
Charges financières	Finanzaufwand		-4'955	-21'363
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	OPERATIVES ERGEBNIS		523'210	3'221'973
Produits exceptionnels	Ausserordentlicher Ertrag	2,10	20'074	68'185
Charges exceptionnelles	Ausserordentlicher Aufwand	2,10	-100'000	-
RÉSULTAT AVANT IMPÔTS SUR LE BÉNÉFICE (EBT)	ERGEBNIS VOR STEUERN (EBT)		443'284	3'290'158
Impôts sur le bénéfice	Gewinnsteuern		-60'000	-539'000
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	JAHRESERGEBNIS		383'284	2'751'158

RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE NOTRE CHIFFRE D'AFFAIRES

UMSATZANTEILE DER GESCHÄFTSBEREICHE

ÉVOLUTION / ENTWICKLUNG

Évolution du chiffre d'affaires (KCHF) Umsatzentwicklung (KCHF)



* Les frais de tiers correspondent au matériel et aux frais externes dans le cadre de nos travaux.

* Die Fremdkosten entsprechen dem im Rahmen unserer Aufträge verwendeten Material und den externen Kosten.

COMPOSITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES / ZUSAMMENSETZUNG DES UMSATZES

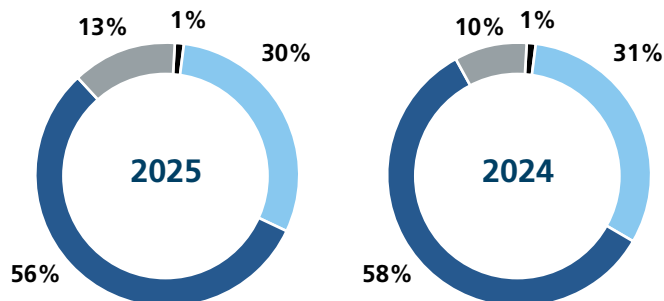
Chiffre d'affaires hors frais de tiers Umsatz ohne Fremdkosten

Contrats clients-cadres
exploitation/maintenance courante
*Verträge Rahmenvertragskunden
Betrieb/ordentliche Instandhaltung*

Contrats clients-cadres
maintenance extraordinaire
*Verträge Rahmenvertragskunden
ausserordentliche Instandhaltung*

Contrats hors clients-cadres
*Verträge Kunden
ohne Rahmenvertrag*

Autres
Sonstige



BILAN AU 31 DÉCEMBRE

BILANZ PER 31. DEZEMBER

ACTIF	AKTIVA	Note/ Anmerkung	31.12.2025	31.12.2024
			CHF	CHF
ACTIFS CIRCULANTS	UMLAUFVERMÖGEN			
Liquidités & équivalents de liquidités	Flüssige Mittel und Cash-Äquivalente		13'218'444	13'381'356
Titres détenus à court terme	Kurzfristig gehaltene Wertschriften		-	3'000'000
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	Forderungen aus Verkauf von Waren und Dienstleistungen	2.1	15'956'977	11'854'836
Autres créances à court terme	Übrige Kurzfristige Forderungen	2.2	950'878	991'830
Stocks et prestations de services non facturées	Bestände und nicht verrechnete Dienstleistungen	2.3	656'078	1'197'695
Actifs de régularisation	Aktive Rechnungsabgrenzungen		1'109'764	662'840
TOTAL ACTIFS CIRCULANTS	TOTAL UMLAUFVERMÖGEN		31'892'142	31'088'558
ACTIFS IMMOBILISÉS	ANLAGEVERMÖGEN			
Immobilisations financières	Finanzanlagen		287'935	287'802
Immobilisations corporelles	Sachanlagen		11'359'990	9'089'734
Immobilisations incorporelles	Immaterielle Anlagen		999'459	763'703
TOTAL ACTIFS IMMOBILISÉS	TOTAL ANLAGEVERMÖGEN	2.4	12'647'384	10'141'240
TOTAL ACTIF	TOTAL AKTIVA		44'539'525	41'229'797

PASSIF	PASSIVA	Note/ Anmerkung	31.12.2025	31.12.2024
			CHF	CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS	FREMDKAPITAL			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services:	Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen:	2.5	4'451'472	1'868'657
Autres dettes à court terme	Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	2.6	2'680'417	2'253'353
Passifs de régularisation	Passive Rechnungsabgrenzungen	2.7	6 467'639	4'859'873
Total capitaux étrangers à court terme	Total Kurzfristiges Fremdkapital		13'599'528	8'981'884
Provisions	Rückstellungen	2.8	1'942'700	2'138'900
Total capitaux étrangers à long terme	Total Langfristiges Fremdkapital		1'942'700	2'138'900
TOTAL CAPITAUX ÉTRANGERS	TOTAL FREMDKAPITAL		15'542'228	11'120'784
Capital-actions	Aktienkapital	2.9	13'000'000	13'000'000
Réserve légale issue du bénéfice	Gesetzliche Gewinnreserve		4'507'749	4'370'191
Réserve pour défi structurel	Reserve für strukturelle Herausforderungen		3'000'000	3'000'000
Résultat reporté	Gewinnvortrag		8'106'265	6'987'665
Résultat de l'exercice	Ergebnis des Geschäftsjahres		383'284	2'751'158
TOTAL FONDS PROPRES	TOTAL EIGENKAPITAL		28'997'297	30'109'013
TOTAL PASSIF	TOTAL PASSIVA		44'539'525	41'229'797

ANNEXE AUX COMPTES INDIVIDUELS

1. PRINCIPES D'ÉVALUATION ET DE COMPTABILISATION DANS LES COMPTES ANNUELS

Les présents comptes annuels ont été établis dans le respect des règles du droit suisse des sociétés anonymes et conformément aux dispositions sur la comptabilité commerciale du Code suisse des obligations. Les principaux principes d'évaluation appliqués qui ne sont pas prescrits par la loi sont décrits ci-après. A cet égard, il faut tenir compte du fait que, afin d'assurer la prospérité de l'entreprise à long terme, la société saisit la possibilité de constituer et de dissoudre des réserves latentes.

1.1. PRINCIPES GÉNÉRAUX

De manière générale, les actifs sont évalués à la valeur historique (coûts d'acquisition), sous déduction des amortissements et provisions nécessaires. Les passifs sont portés à la valeur nominale sur la base de la comptabilité des engagements. Les principaux postes des états financiers ont été portés au bilan conformément aux informations ci-après.

1.2. LIQUIDITÉS, ÉQUIVALENTS DE LIQUIDITÉS, TITRES ET IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES

La trésorerie comprend les avoirs en espèces et les avoirs à vue auprès des banques et d'autres établissements financiers.

Les titres comprennent des placements à terme à faible risque, ainsi que des placements sur des marchés financiers selon les limites autorisées par la directive de gestion de trésorerie. Ces derniers sont évalués au cours du jour à la date du bilan. Il est renoncé à la constitution d'une réserve de fluctuation. Les immobilisations financières comprennent les garanties de loyer ainsi que les titres détenus à plus d'un an non cotés en bourse ou sans prix courant observable. Ces derniers sont évalués au maximal au coût d'acquisition, moins les éventuelles corrections de valeur.

1.3. CRÉANCES

Les créances sont évaluées à leur valeur nominale, en tenant compte des corrections de valeur économiquement nécessaires, déterminées sur la base des risques effectifs connus. Dans un second temps, des provisions forfaitaires en respect des limites du droit comptable sont appliquées.

1.4. PRESTATIONS DE SERVICES NON FACTURÉES

Les travaux en cours sont calculés selon la méthode POC (*percentage of completion*). Ceux-ci sont valorisés selon le principe de la valeur la plus basse, au prix de revient ou au prix convenu pour la part de travaux effectués pour autant que la prévision puisse être estimée de manière fiable. Avec la méthode POC, outre le coût d'acquisition et le coût de revient, une part de bénéfice est également comptabilisée en fonction de l'état d'avancement des travaux, dans la mesure où sa réalisation est attendue avec suffisamment de certitude. L'état d'avancement des travaux est déterminé sur la base des coûts encourus par rapport au coût total prévu (*cost-to-cost*). Toute perte est anticipée et est immédiatement provisionnée dans son intégralité.

1.5. STOCKS

Les stocks sont évalués au coût d'acquisition selon le principe de la valeur la plus basse et sont constitués de carburants et de matériel. Le coût d'acquisition est calculé selon la méthode de la moyenne pondérée à chaque réception de facture.

1.6. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations corporelles sont portées au bilan à la valeur d'acquisition ou de construction, diminuée des amortissements cumulés. Elles sont amorties linéairement sur la durée de vie estimée ou immédiatement dans le cadre des limites fiscalement admises. Dans le canton du Valais, il est permis de passer des amortissements immédiats en complément des amortissements ordinaires pour déprécier la valeur comptable des immobilisations sans qu'il y ait une corrélation avec leur valeur réelle.

Désignation de l'immobilisation	Années	Méthode
Bâtiments	25 à 50	linéaire
Machines et outillage	4 à 8	linéaire
Mobilier, équipements de bureau et informatique	4 à 8	linéaire
Véhicules	4 à 6	linéaire

1.7. IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

Les immobilisations incorporelles se composent principalement des logiciels développés par des tiers ou acquis de tiers et des coûts activés pour les procédés de production / industrialisation développés par l'entreprise elle-même. Ces dernières sont activées si elles remplissent de manière cumulative les conditions suivantes à la date du bilan :

- La valeur incorporelle créée par l'entreprise elle-même est identifiable et dans le pouvoir de disposition de l'entreprise.
- La valeur incorporelle créée par l'entreprise elle-même génère pour celle-ci un profit mesurable sur plusieurs années.
- Les charges incombant à la valeur incorporelle créée par l'entreprise elle-même peuvent être enregistrées et évaluées séparément.
- Il est probable que les fonds nécessaires à la fabrication et à la commercialisation ou à l'usage propre de la valeur incorporelle existent ou soient mis à disposition.

Les immobilisations incorporelles sont amorties de manière linéaire sur 4 ans dans la majorité des cas, sauf application particulière. Un test de dépréciation de valeur est appliqué annuellement sur les valeurs significatives et en cas d'indice de sous-évaluation des actifs.

ANHANG ZU DEN EINZELABSCHLÜSSEN

1. GRUNDSÄTZE DER RECHNUNGSLEGUNG

Diese Jahresrechnung wurde unter Wahrung der Vorschriften des Schweizer Aktiengesellschaftsrechts und gemäss den Bestimmungen zur Pflicht der Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts erstellt. Die wichtigsten angewandten Bewertungsgrundsätze, die vom Gesetz nicht vorgeschrieben werden, sind im Folgenden aufgeführt. Es gilt in diesem Zusammenhang zu beachten, dass die Gesellschaft zur Sicherung des langfristigen Unternehmenserfolgs die Möglichkeit zur Bildung und Auflösung von stillen Reserven in Anspruch nimmt.

1.1. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Die Aktiva werden grundsätzlich mit ihrem historischen Wert (Anschaffungskosten) unter Abzug der notwendigen Abschreibungen und Rückstellungen bewertet. Die Passiven werden zum Nennwert nach dem Grundsatz der Periodenabgrenzung bilanziert. Die Schlüsselpositionen des Jahresabschlusses wurden gemäss den folgenden Angaben in die Bilanz übernommen.

1.2. FLÜSSIGE MITTEL, CASH-ÄQUIVALENTE, WERTPAPIERE UND FINANZANLAGEN

Der Geldfluss umfasst das Bargeldguthaben und die Sichtguthaben bei den Banken und weiteren Finanzinstituten. Auf Wertschriften entfallen risikolose Festgeldanlagen sowie Anlagen auf den Finanz- und Kapitalmärkten in den durch die Weisung über das Cash-Management zugelassenen Grenzen. Diese werden zum Tageskurs am Bilanzstichtag bewertet. Auf die Errichtung einer Schwankungsreserve wird verzichtet. Zu den Finanzanlagen gehören Mietzinsdepots sowie Wertschriften mit einer Laufzeit von mehr als einem Jahr, die nicht börsenkotiert sind oder für die es keinen beobachtbaren Marktpreis gibt. Letztere werden maximal zu den Anschaffungskosten abzüglich eventueller Wertberichtigungen bewertet.

1.3. FORDERUNGEN

Die Forderungen sind unter Berücksichtigung der wirtschaftlich erforderlichen Wertkorrekturen, die auf der Grundlage der effektiven, bekannten Risiken ermittelt wurden, zum Nennwert bewertet. In einem zweiten Schritt werden Wertberichtigungen unter Einhaltung der Limiten des Rechnungslegungsrechts vorgenommen.

1.4. NICHT VERRECHNETE LEISTUNGEN

Die laufenden Aufträge werden nach der Percentage-of-Completion-Methode (PoC-Methode) erfasst. Diese werden gemäss dem Niederstwertprinzip, dem Einstandspreis oder dem für die ausgeführten Aufträge vereinbarten Preis bewertet, soweit diese Prognose zuverlässig geschätzt werden kann. Bei der PoC-Methode wird neben den Anschaffungs- und Herstellkosten auch ein Gewinnanteil entsprechend dem erreichten Fertigstellungsgrad von Aufträgen verbucht, sofern die Fertigstellung mit ausreichender Gewissheit er-

wartet wird. Der Fertigstellungsgrad der Aufträge wird auf der Grundlage der Ist-Kosten im Vergleich zu den voraussichtlichen Gesamtkosten (Cost-to-cost) ermittelt. Es wird jeder Verlust antizipiert und sofort in vollem Umfang zurückgestellt.

1.5. VORRÄTE

Die Vorräte werden nach dem Niederstwertprinzip bewertet und bestehen aus Treibstoffen und Material. Die Anschaffungskosten werden bei jedem Rechnungseingang nach der Methode des gewichteten Durchschnitts berechnet.

1.6. SACHANLAGEN

Die Sachanlagen werden zu ihren Anschaffungs- oder Baukosten abzüglich kumulierter Abschreibungen bilanziert. Sie werden im steuerlich zulässigen Rahmen über die geschätzte Laufzeit oder sofort abgeschrieben. Im Kanton Wallis dürfen Sofortabschreibungen zusätzlich zu ordentlichen Abschreibungen vorgenommen werden, um den Buchwert der Sachanlagen ohne Bezug zu ihrem Realwert zu senken.

Bezeichnung der Sachanlage	Jahre	Methode
Gebäude	25 bis 50	linear
Maschinen und Werkzeuge	4 bis 8	linear
Mobiliar, Büro und Informatikausrüstungen	4 bis 8	linear
Fahrzeuge	4 bis 6	linear

1.7. IMMATERIELLE ANLAGEN

Immaterielle Anlagen bestehen hauptsächlich aus von Dritten entwickelter oder von Dritten erworbener Software und aktivierten Kosten für selbst entwickelte Produktions-/Industrialisierungsverfahren. Letztere werden aktiviert, wenn sie am Bilanzstichtag kumulativ die folgenden Bedingungen erfüllen:

- Der vom Unternehmen selbst erzeugte immaterielle Wert ist identifizierbar und in der Verfügungsgewalt des Unternehmens.
- Der vom Unternehmen selbst erzeugte immaterielle Wert erzeugt für dieses über mehrere Jahre hinweg einen messbaren Gewinn.
- Die Kosten, die auf den selbst erzeugten immateriellen Wert entfallen, können getrennt erfasst und bewertet werden.
- Es ist wahrscheinlich, dass die für die Herstellung und Vermarktung oder den Eigengebrauch des immateriellen Werts erforderlichen Mittel vorliegen oder zur Verfügung gestellt werden.

Immaterielle Anlagen werden in den meisten Fällen linear über vier Jahre abgeschrieben, sofern keine besondere Anwendung vorliegt. Es erfolgt jährlich eine Wertminderungsprüfung für wesentliche Vermögenswerte sowie immer dann, wenn es Hinweise auf eine Unterbewertung von Aktiva gibt.

ANNEXE AUX COMPTES INDIVIDUELS

ANHANG ZU DEN EINZELABSCHLÜSSEN

2. INFORMATIONS SUR LES POSTES DU BILAN ET DU COMPTE DE RÉSULTAT

2.1. CRÉANCES RÉSULTANT DE LA VENTE DE BIENS ET DE PRESTATIONS DE SERVICES

CHF	31.12.2025	31.12.2024
Tiers	559'933	414'789
Actionnaires	10'398'556	5'746'016
Sociétés proches	5'842'488	6'318'031
Ducroire	-844'000	-624'000
TOTAL	15'956'977	11'854'836

2.2. AUTRES CRÉANCES À COURT TERME

CHF	31.12.2025	31.12.2024
AFC - Impôt anticipé à récupérer	987	10'923
Transitoire RH	-	5'000
Assurance maladie collective	197'489	222'057
Assurance LAA	715'834	713'256
Assurance complémentaire LAA	36'568	40'594
TOTAL	950'878	991'830

2.3. STOCKS ET PRESTATIONS DE SERVICES NON FACTURÉES

CHF	31.12.2025	31.12.2024
Stocks marchandises	67'219	31'100
Stocks carburant	11'859	23'595
Travaux en cours	577'000	1'143'000
TOTAL	656'078	1'197'695

2. ANGABEN ZU BILANZ- UND ERFOLGSRECHNUNGSPPOSITIONEN

2.1. FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

CHF	31.12.2025	31.12.2024
Dritte	559'933	414'789
Aktionäre	10'398'556	5'746'016
Nahestehende Gesellschaften	5'842'488	6'318'031
Delkredere	-844'000	-624'000
TOTAL	15'956'977	11'854'836

2.2. ÜBRIGE KURZFRISTIGE FORDERUNGEN

CHF	31.12.2025	31.12.2024
ESTV - Rückzuerstattende		
Verrechnungssteuer	987	10'923
HR transitorisch	-	5'000
Kollektive Krankenversicherung	197'489	222'057
UVG-Versicherung	715'834	713'256
UVG-Zusatzversicherung	36'568	40'594
TOTAL	950'878	991'830

2.3. VORRÄTE UND NICHT VERRECHNETE LEISTUNGEN

CHF	31.12.2025	31.12.2024
Warenvorräte	67'219	31'100
Treibstoffvorräte	11'859	23'595
Laufende Aufträge	577'000	1'143'000
TOTAL	656'078	1'197'695



«Le rattachement direct des finances au CEO renforce la rapidité et la qualité des décisions face aux enjeux de l'entreprise. Cette proximité favorise un dialogue fluide et une meilleure transversalité entre la gouvernance, la gestion des risques et les enjeux financiers. À titre personnel, ce positionnement me permet de contribuer plus directement à la fiabilité de la gouvernance et de positionner les finances comme partenaire clé du pilotage économique des différents départements.»

„Die direkte Zuordnung des Bereichs Finanzen zum CEO erhöht die Reaktionsschnelligkeit und die Qualität von Entscheidungen, wenn es um die Herausforderungen des Unternehmens geht. Diese Nähe fördert einen flüssigen Dialog und eine bessere Verzahnung zwischen Governance, Risikomanagement und finanziellen Herausforderungen. Mir selbst ermöglicht diese Konstellation, unmittelbarer zur Zuverlässigkeit der Governance beizutragen und den Bereich Finanzen als Schlüsselkomponente für die wirtschaftliche Leitung der einzelnen Abteilungen zu positionieren.“

Steve Pralong

*Responsable Unité Finances,
secrétaire du Conseil d'administration et Risk Manager
Verantwortlicher Einheit Finanzen,
Sekretär des Verwaltungsrats und Risk Manager*

ANNEXE AUX COMPTES INDIVIDUELS

2.4. ÉVOLUTION DES IMMOBILISATIONS

	Immo. Financières	Bâtiments	Machines et Outillage	Mobilier, équipements de bureau et informatique	Véhicules	Immo. corporelles en construction	Software	Immo. incorporelles en construction	TOTAL CHF
Coûts d'acquisition:									
Solde au 01.01.2024	3'287'250	13'479'497	17'838'883	3'032'480	6'238'129	284'731	4'972'770	558'822	49'692'563
Augmentations	552	7'604	264'830	99'747	688'515	2'072'692	-	974'391	4'108'332
Diminutions	-3'000'000	-	-1'000	-	-418'844	-	-110'215	-	-3'530'059
Réaffectations	-	154'711	824'469	1'054'632	12'512	-2'025'190	1'474'162	-1'495'297	-
Solde au 31.12.2024	287'802	13'641'812	18'927'182	4'186'860	6'520'312	332'233	6'336'718	37'917	50'270'836
Augmentations	132	109'430	454'481	184'983	503'196	2'265'035	28'296	611'780	4'157'332
Diminutions	-	-	-74 946	-	-664 886	-	-	-	-739 832
Réaffectations	-	517 258	332 509	465 120	-	-1 314 887	457 594	-457 594	-
Solde au 31.12.2025	287'935	14'268'500	19'639'227	4'836'963	6'358'621	1'282 381	6'822'607	192'103	53'688'336
Amortissements cumulés:									
Solde au 01.01.2024	-	7'236'507	17'339'342	2'932'577	6'238'129	-	4'690'474	-	38'437'029
Amortissements planifiés	-	504'252	191'369	42'645	55'529	-	128'832	-	922'627
Amortissements immédiats	-	-	64'211	333'948	-	-	901'841	-	1'300'000
Dissolutions	-	-	-1'000	-	-418'844	-	-110'215	-	-530'059
Solde au 31.12.2024	-	7'740'759	17'593'922	3'309'170	5'874'814	-	5'610'932	-	40'129'597
Amortissements planifiés	-	518'195	365'799	179'367	180'441	-	274'319	-	1'518'121
Amortissements immédiats	-	-	-	-	-	-	130'000	-	130'000
Dissolutions	-	-	-71'879	-	-664'886	-	-	-	-736'765
Solde au 31.12.2025	-	8'258'954	17'887'842	3'488'537	5'390'368	-	6'015'251	-	41'040'953
Valeur comptable nette									
Au 31.12.2024	287'802	5'901'053	1'333'261	877'690	645'498	332'233	725'786	37'917	10'141'240
Au 31.12.2025	287'935	6'009'546	1'751'384	1'348'425	968'253	1'282'381	807'356	192'103	12'647'384

ANHANG ZU DEN EINZELABSCHLÜSSEN

2.4. ENTWICKLUNG SACHANLAGEN

	Finanz- anlagen	Gebäude	Maschinen und Werkzeuge	Mobiliar, Büro und Informatik- ausrüstungen	Fahrzeuge	Sachan- lagen im Bau	Software	Immaterielle Anlagen in Entwicklung	TOTAL CHF
Anschaffungs- kosten									
Saldo per 01.01.2024	3'287'250	13'479'497	17'838'883	3'032'480	6'238'129	284'731	4'972'770	558'822	49'692'563
Zugänge	552	7'604	264'830	99'747	688'515	2'072'692	-	974'391	4'108'332
Abgänge	-3'000'000	-	-1'000	-	-418'844	-	-110'215	-	-3'530'059
Umnutzungen	-	154'711	824'469	1'054'632	12'512	-2'025'190	1'474'162	-1'495'297	-
Saldo per 31.12.2024	287'802	13'641'812	18'927'182	4'186'860	6'520'312	332'233	6'336'718	37'917	50'270'836
Zugänge	132	109'430	454'481	184'983	503'196	2'265'035	28'296	611'780	4'157'332
Abgänge	-	-	-74'946	-	-664'886	-	-	-	-739'832
Umnutzungen	-	517'258	332'509	465'120	-	-1'314'887	457'594	-457'594	-
Saldo per 31.12.2025	287'935	14'268'500	19'639'227	4'836'963	6'358'621	1'282'381	6'822'607	192'103	53'688'336
Kumulierte Abschreibungen									
Saldo per 01.01.2024	-	7'236'507	17'339'342	2'932'577	6'238'129	-	4'690'474	-	38'437'029
Geplante Abschreibungen	-	504'252	191'369	42'645	55'529	-	128'832	-	922'627
Sofort- abschreibungen	-	-	64'211	333'948	-	-	901'841	-	1'300'000
Auflösungen	-	-	-1'000	-	-418'844	-	-110'215	-	-530'059
Saldo per 31.12.2024	-	7'740'759	17'593'922	3'309'170	5'874'814	-	5'610'932	-	40'129'597
Geplante Abschreibungen	-	518'195	365'799	179'367	180'441	-	274'319	-	1'518'121
Sofort- abschreibungen	-	-	-	-	-	-	130'000	-	130'000
Auflösungen	-	-	-71'879	-	-664'886	-	-	-	-736'765
Saldo per 31.12.2025	-	8'258'954	17'887'842	3'488'537	5'390'368	-	6'015'251	-	41'040'953
Nettobuchwert									
Per 31.12.2024	287'802	5'901'053	1'333'261	877'690	645'498	332'233	725'786	37'917	10'141'240
Per 31.12.2025	287'935	6'009'546	1'751'384	1'348'425	968'253	1'282'381	807'356	192'103	12'647'384

ANNEXE AUX COMPTES INDIVIDUELS

2.5. DETTES RÉSULTANT DE L'ACHAT DE BIENS ET DE PRESTATIONS DE SERVICES

	31.12.2025	31.12.2024
Tiers	4'446'554	1'864'444
Actionnaires	4'918	3'901
Sociétés proches	-	312
TOTAL	4'451'472	1'868'657

2.6. AUTRES DETTES À COURT TERME

	31.12.2025	31.12.2024
TVA	1'315'940	1'140'035
Assurances sociales	743'885	518'002
Institution de prévoyance	620'592	595'316
TOTAL	2'680'417	2'253'353

2.7. PASSIFS DE RÉGULARISATION

	31.12.2025	31.12.2024
Charges salariales	4'000'793	3'939'051
Avances sur contrats	554'200	217'000
Impôts	-	70'581
Divers transitoires	1'912'646	633'241
TOTAL	6'467'639	4'859'873

2.8. PROVISIONS

2025	Solde début +	Attributions +	Dissolutions -	Utilisations -	Solde fin +
Prov. pour risques divers	481'900	237'000	-100'800	-262'400	355'700
Prov. pour travaux de garantie	1'657'000	19'000	-89'000	-	1'587'000
Total des provisions	2'138'900	256'000	-189'800	-262'400	1'942'700

2024	Solde début +	Attributions +	Dissolutions -	Utilisations -	Solde fin +
Prov. pour risques divers	297'400	327'500	-19'100	-123'900	481'900
Prov. pour travaux de garantie	1'383'000	474'000	-200'000	-	1'657'000
Total des provisions	1'680'400	801'500	-219'100	-123'900	2'138'900

La provision pour risques a pour but de couvrir les risques liés à des projets spécifiques en cours.

2.9. CAPITAL-ACTIONS

Actionnaires	% du capital	Valeur nominale en CHF
Grande Dixence SA	35.0%	4'544'000
Alpiq Suisse SA	26.2%	3'409'000
FMV SA	26.2%	3'409'000
Romande Energie Holding SA	7.6%	988'000
Forces Motrices de la Gougra SA	5.0%	650'000
TOTAL		13'000'000

Le capital-actions est composé de 13'000 actions nominatives de CHF 1'000.-.

2.10. CHARGES ET PRODUITS HORS EXPLOITATION

	31.12.2025	31.12.2024
Gain sur cessions d'immobilisations corporelles	20'074	31'175
Produits sur exercices antérieurs	-	37'010
Charges sur exercices antérieurs	-100'000	-
TOTAL	-79'926	68'185

ANHANG ZU DEN EINZELABSCHLÜSSEN

2.5. VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

	31.12.2025	31.12.2024
Dritte	4'446'554	1'864'444
Aktionäre	4'918	3'901
Nahestehende Gesellschaften	-	312
TOTAL	4'451'472	1'868'657

2.6. ÜBRIGE KURZFRISTIGE VERBINDLICHKEITEN

	31.12.2025	31.12.2024
MWST	1'315'940	1'140'035
Sozialversicherungen	743'885	518'002
Vorsorgeeinrichtung	620'592	595'316
TOTAL	2'680'417	2'253'353

2.7. PASSIVE RECHNUNGSABGRENZUNGEN

	31.12.2025	31.12.2024
Lohnkosten	4'000'793	3'939'051
Vorschüsse auf Verträge	554'200	217'000
Steuern	-	70'581
Übrige Abgrenzungen	1'912'646	633'241
TOTAL	6'467'639	4'859'873

2.8. RÜCKSTELLUNGEN

2025	Saldo Jahresbeginn	Zuweisung	Auflösung	Verwendung	Saldo Jahresende
	+	+	-	-	+
Rückstellungen für diverse Risiken	481'900	237'000	-100'800	-262'400	355'700
Rückstellungen für Garantieraufträge	1'657'000	19'000	-89'000	-	1'587'000
Total Rückstellungen	2'138'900	256'000	-189'800	-262'400	1'942'700

2024	Saldo Jahresbeginn	Zuweisung	Auflösung	Verwendung	Saldo Jahresende
	+	+	-	-	+
Rückstellungen für diverse Risiken	297'400	327'500	-19'100	-123'900	481'900
Rückstellungen für Garantieraufträge	1'383'000	474'000	-200'000	-	1'657'000
Total Rückstellungen	1'680'400	801'500	-219'100	-123'900	2'138'900

Risikorückstellungen dienen zur Abdeckung von Risiken im Zusammenhang mit laufenden spezifischen Aufträgen.

2.9. AKTIENKAPITAL

Aktionäre	% des Kapitals	Nennwert in CHF
Grande Dixence SA	35.0%	4'544'000
Alpiq Suisse SA	26.2%	3'409'000
FMV SA	26.2%	3'409'000
Romande Energie Holding SA	7.6%	988'000
Forces Motrices de la Gougra SA	5.0%	650'000
TOTAL		13'000'000

Das Aktienkapital setzt sich aus 13'000 Namenaktien zu je CHF 1'000.- zusammen.

2.10. BETRIEBSFREMDER AUFWAND UND ERTRAG

	31.12.2025	31.12.2024
Gewinn aus Veräusserung von Sachanlagen	20'074	31'175
Erträge aus früheren Geschäftsjahren	-	37'010
Aufwand aus früheren Vorjahren	-100'000	-
TOTAL	-79'926	68'185

ANNEXE AUX COMPTES INDIVIDUELS

3. INFORMATIONS, STRUCTURE DÉTAILLÉE ET COMMENTAIRES SUR LES COMPTES ANNUELS

3.1. RAISON SOCIALE, FORME JURIDIQUE ET SIÈGE DE L'ENTREPRISE

La société est inscrite au registre du commerce sous le nom « HYDRO Exploitation SA », avec siège à Sion.

3.2. DÉCLARATION SUR LA MOYENNE ANNUELLE DES EMPLOIS À PLEIN TEMPS

Comme pour l'exercice précédent, le nombre d'emplois à plein temps en moyenne annuelle est supérieur à 250.

	2025	2024
EPT moyen	483	451

3.3. ENGAGEMENTS DE LA SOCIÉTÉ

HYDRO Exploitation SA est partie prenante dans différents litiges résultant de son activité. Selon la direction, l'issue de ces litiges n'aura pas d'effet matériel contraire sur la position financière de la société.

Valeur des engagements à terme:

2025

Type (CHF)	< 1 an	1 à 5 ans	> 5 ans	Total
Baux locatifs (hors TVA)	866'139	3'101'464	4'687'040	8'539'297
Option de devises à terme €	1'050'888	48'211	-	-

2024

Type (CHF)	< 1 an	1 à 5 ans	> 5 ans	Total
Baux locatifs (hors TVA)	830'170	3'025'959	5'443'530	9'299'658
Option de devises à terme €	869'189	96'577	-	-

3.4. RÉSERVES LATENTES

	31.12.2025	31.12.2024
Dissolution nette des réserves latentes	-968'295	-

3.5. CAUTIONNEMENTS ET GARANTIES HORS BILAN

CHF	31.12.2025	31.12.2024
BCVs	50'000	50'000
Crédit Suisse	80'329	-
TOTAL	130'329	50'000

Le montant de la BCVs vient diminuer la limite de CHF 2'000'000 de crédit en blanc accordé par la BCVS.

3.6. HONORAIRES DE L'ORGANE DE RÉVISION

	31.12.2025	31.12.2024
Prestations en matière de révision/audit	25'003	24'650
Autres prestations de service	-	1'400
TOTAL	25'003	26'050

3.7. PARTICIPATION À DES CONSORTIUMS

HYDRO Exploitation SA est partie prenante dans des consortiums et est, par conséquent, solidairement responsable des dettes. Celles-ci n'ont toutefois pas d'effet matériel.

3.8. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS APRÈS LA DATE DU BILAN

Aucun événement important pour l'appréciation des comptes de la société ne s'est produit entre la date de bouclement au 31 décembre 2025 et l'approbation des comptes lors de la séance du Conseil d'administration du 23 mars 2026.

ANHANG ZU DEN EINZELABSCHLÜSSEN

3. ANGABEN, DETAILSTRUKTUR UND ANMERKUNGEN ZUM JAHRESABSCHLUSS

3.1. FIRMENNAME, RECHTSFORM UND SITZ DES UNTERNEHMENS

Das Unternehmen ist im Handelsregister unter dem Namen „HYDRO Exploitation SA“ mit Sitz in Sitten eingetragen.

3.2. ANGABE ZUM JAHRESDURCHSCHNITT DER VOLLZEITBESCHÄFTIGTEN

Wie im Vorjahr liegt die Anzahl Vollzeitbeschäftigter im Jahresdurchschnitt über 250.

	2025	2024
Durchschnitt FTE	483	451

3.3. VERPFLICHTUNGEN DES UNTERNEHMENS

HYDRO Exploitation SA ist als Folge ihrer Aktivität in verschiedene Rechtsstreitigkeiten involviert. Gemäss Direktion wird der Ausgang dieser Rechtsstreitigkeiten keine materiellen Auswirkungen auf die finanzielle Lage des Unternehmens haben.

Wert der Mietverpflichtungen:

2025

Art (CHF)	< 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	> 5 Jahre	Total
Mietverträge (ohne MWST)	866'139	3'101'464	4'687'040	8'539'297
Devisen-terminoptionen €	1'050'888	48'211	-	-

2024

Art (CHF)	< 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	> 5 Jahre	Total
Mietverträge (ohne MWST)	830'170	3'025'959	5'443'530	9'299'658
Devisen-terminoptionen €	869'189	96'577	-	-

3.4. STILLE RESERVEN

	31.12.2025	31.12.2024
Auflösung von stillen Reserven	-968'295	-

3.5. AUSSERBILANZIELLE BÜRGschaften UND GARANTIEN

CHF	31.12.2025	31.12.2024
WKB	50'000	50'000
Crédit Suisse	80'329	-
TOTAL	130'329	50'000

Der WKB-Betrag verringert die Limite des von der WKB gewährten Blankokredits von CHF 2'000'000.

3.6. HONORAR DER REVISIONSSTELLE

	31.12.2025	31.12.2024
Revisions-/Audit-Dienstleistungen	25'003	24'650
Übrige Service-Leistungen	-	1'400
TOTAL	25'003	26'050

3.7. BETEILIGUNGEN AN KONSORTIEN

HYDRO Exploitation SA ist als Partnerin in Konsortien solidarisch für deren Verpflichtungen haftbar. Diese haben jedoch keine materiellen Auswirkungen.

3.8. WESENTLICHE EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

Zwischen dem Bilanzstichtag vom 31. Dezember 2025 und der Genehmigung der Jahresrechnung durch den Verwaltungsrat an seiner Sitzung vom 23. März 2026 trat kein Ereignis ein, das einen wesentlichen Einfluss auf die Bewertung des Jahresabschlusses gehabt hätte.

FLUX DE TRÉSORERIE

GELDFLUSSRECHNUNG

Flux de fonds analysés: liquidités et équivalents de liquidités	Geldflussanalyse: Flüssige Mittel und Cash-Äquivalente	2025	2024
		CHF	CHF
Résultat de l'exercice	Jahresergebnis	383'284	2'751'158
Ajustements pour:	Wertberichtigungen für:		
Amortissements de l'actif immobilisé	Abschreibungen des Anlagevermögens	1'630'148	2'219'565
Gains sur vente d'immobilisations corporelles	Erlös aus Verkauf von Sachanlagen	-8'233	-31'175
Variation des provisions	Veränderung Rückstellungen	-196'200	458'500
Sous-total: Flux de trésorerie avant variation du fonds de roulement (cash-flow)	Zwischensumme: Geldfluss vor Veränderung des Nettoumlaufvermögens (Cashflow)	1'808'999	5'398'048
Variations des créances résultant de la vente de biens et de prestations de service	Veränderungen Forderungen aus Verkauf von Waren und Dienstleistungen	-4'102'141	-1'611'909
Variations des autres créances à court terme	Veränderungen Übrige Kurzfristige Forderungen	40'952	-299'921
Variations des stocks et prestations de services non facturées	Veränderungen Bestände und nicht verrechnete Dienstleistungen	541'617	-44'328
Variations des actifs de régularisation	Veränderungen Rechnungsabgrenzungen	-446'924	-403'643
Variations des dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de service	Veränderungen Verbindlichkeiten aus Kauf von Waren und Dienstleistungen	2'582'815	-1'118'613
Variations des autres dettes à court terme	Veränderungen Übrige Kurzfristige Verbindlichkeiten	427'063	97'393
Variations des passifs de régularisation	Veränderungen passive Rechnungsabgrenzung	1'607'766	76'198
Sous-total: Variation du fonds de roulement	Zwischensumme: Veränderung Nettoumlaufvermögen	651'148	-3'304'823
FLUX DE TRÉSORERIE PROVENANT DE L'EXPLOITATION (CASH-FLOW OPÉRATIONNEL)	GELDFLUSS AUS BETRIEBSTÄTIGKEIT (OPERATIVER CASHFLOW)	2'460'147	2'093'225
Investissements dans des immobilisations corporelles	Investitionen in Sachanlagen	-3'496'084	-3'146'227
Cessions d'immobilisations corporelles	Veräußerung von Sachanlagen	8'233	31'175
Investissements dans des immobilisations incorporelles	Investitionen in immatérielle Anlagen	-640'075	-958'491
Investissements dans des immobilisations financières	Investitionen in Finanzanlagen	-132	-552
Cessions d'immobilisations financières	Veräußerung von Finanzanlagen	0	3'000'000
FLUX DE TRÉSORERIE UTILISÉ POUR DES INVESTISSEMENTS	GELDFLUSS AUS INVESTITIONSTÄTIGKEIT	-4'128'059	-1'074'096
Distribution de bénéfices aux actionnaires (dividende)	Gewinnausschüttung an die Aktionäre (Dividenden)	-1'495'000	-650'000
FLUX DE TRÉSORERIE UTILISÉ POUR LE FINANCEMENT	GELDFLUSS AUS FINANZIERUNGSTÄTIGKEIT	-1'495'000	-650'000
VARIATION DES LIQUIDITÉS ET ÉQUIVALENTS DE LIQUIDITÉS (FLUX DE TRÉSORERIE)	VERÄNDERUNG FLÜSSIGE MITTEL UND CASH-ÄQUIVALENTE (GELDFLUSS)	-3'162'912	369'130
Liquidités et équivalents de liquidités en début d'exercice	Flüssige Mittel und Cash-Äquivalente am Jahresanfang	16'381'356	16'012'227
Liquidités et équivalents de liquidités en fin d'exercice*	Flüssige Mittel und Cash-Äquivalente am Jahresende*	13'218'444	16'381'356

*Pour 2024, le compte de garantie de loyer pour Le Dix est dans les immobilisations financière.

*Pour 2025, le compte de garantie de loyer pour Le Dix est dans les immobilisations financière.

*Für 2024 wird das Mietzinsdepot-Konto für Le Dix in den Finanzanlagen geführt.

*Für 2025 wird das Mietzinsdepot-Konto für Le Dix in den Finanzanlagen geführt.

RÉPARTITION DU BÉNÉFICE RÉSULTANT DU BILAN

VERWENDUNG DES BILANZGEWINNS

Le Conseil d'administration soumet à l'Assemblée générale la proposition suivante d'utilisation du bénéfice résultant du bilan:

Der Verwaltungsrat beantragt an der Generalversammlung, den Bilanzgewinn wie folgt zu verwenden:

	Montants CHF	
	2025	2024
Résultat de l'exercice	383'284	2'751'158
Résultat reporté de l'année précédente	8'106'265	6'987'665
Montant à disposition de l'Assemblée générale	8'489'549	9'738'823

	Betrag CHF	
	2025	2024
Gewinn des Rechnungsjahres	383'284	2'751'158
Ergebnisvortrag aus dem Vorjahr	8'106'265	6'987'665
Betrag zur Verfügung der Generalversammlung	8'489'549	9'738'823

PROPOSITION

Dividende	-650'000	-1'495'000
Attribution à la réserve légale issue du bénéfice	-19'164	-137'558

Bénéfice reporté	7'820'384	8'106'265
-------------------------	------------------	------------------

ANTRAG

Dividende	-650'000	-1'495'000
Zuweisung an die gesetzliche Reserve aus dem Bilanzgewinn	-19'164	-137'558

Gewinnvortrag	7'820'384	8'106'265
----------------------	------------------	------------------

Au nom du Conseil d'administration

Im Namen des Verwaltungsrates

Amédée Murisier
Président

Steve Pralong
Responsable Unité Finances
Secrétaire du Conseil
d'administration




Amédée Murisier
Präsident

Steve Pralong
Verantwortlicher Einheit Finanzen
Sekretär des Verwaltungsrats




RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION



FRIBOURG | GENÈVE | JURA | VALAIS | VAUD

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels à l'assemblée générale ordinaire des actionnaires de HYDRO Exploitation SA, à Sion

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de HYDRO Exploitation SA, comprenant le bilan au 31 décembre 2025, le compte de résultat et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes annuels (pages 39 à 53) sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Responsabilités du conseil d'administration relatives aux comptes annuels

Le conseil d'administration est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs. Lors de l'établissement des comptes annuels, le conseil d'administration est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre l'exploitation de l'entreprise. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le conseil d'administration a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTSuisse : <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3 CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil d'administration.

En outre, nous attestons que la proposition relative à l'emploi du bénéfice au bilan est conforme à la loi suisse et aux statuts, et recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Fiduciaire FIDAG SA

Yves Darbellay
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Jessy Rudaz
Expert-réviseur agréé

Sion, le 24 mars 2026

ERICHT DER REVISIONSSTELLE



FRIBOURG | GENÈVE | JURA | VALAIS | VAUD

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung an die Generalversammlung der HYDRO Exploitation SA, in Sion

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der HYDRO Exploitation SA – bestehend aus der Bilanz per 31. Dezember 2025, der Erfolgsrechnung und der Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie den Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigelegte Jahresrechnung (Seiten 39 bis 53) dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrates für die Jahresrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten und für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt.

Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Fiduciaire FIDAG SA

Yves Darbellay
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Jessy Rudaz
Zugelassener Revisionsexperte



HYDRO EXPLOITATION SA

RUE DE L'INDUSTRIE 10
CASE POSTALE 315
CH - 1951 SION

TÉL. +41 (0)27 328 44 11
FAX +41 (0)27 328 44 12
www.hydro.ch



Ce rapport est également disponible sur
<https://rapportannuel.hydro.ch>

